

УСТАВ
Профсоюзной организации

Академии управления при Президенте Кыргызской Республики»

1. Общие положения

1.1. Профсоюзная организация Академии управления при Президенте Кыргызской Республики (далее – «Организация») объединяет на добровольных началах сотрудников всех служебных подразделений Организации.

1.2. Главной целью Организации является представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов

1.3. Организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, обладает обособленным имуществом, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже, имеет самостоятельную смету и самостоятельный баланс, имеет штамп, печать, бланки со своим наименованием, расчетные и иные счета в учреждениях банков.

1.4. В своей деятельности Организация руководствуется Конституцией Кыргызской Республики, действующим законодательством и настоящим Уставом.

1.4. Территория деятельности Организации – город Бишкек.

1.5. Местонахождение Организации: город Бишкек, ул. Панфилова, 237.

2. Организация: – участвует в регулировании трудовых, экономических, социальных и культурных правоотношений на всех его уровнях;

- способствует повышению профессионального уровня членов профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, здоровья и защите окружающей среды;

- как полномочный представитель трудового коллектива заключает коллективные договоры, социальные контракты, иные договоры и соглашения с органами управления Академии, а также государственными, общественными, коллективными, и иными учреждениями и организациями в Кыргызской Республике и за его пределами;

- участвует в управлении средствами социального страхования, лечебно-профилактическими организациями, учреждениями спорта, культуры и отдыха;

- сотрудничает с профсоюзными организациями других вузов, ассоциациями профсоюзных организаций вузов и отраслевыми профсоюзами;

профсоюзных организаций вузов и отраслевыми профсоюзами;

- ведет профсоюзную агитацию и пропаганду, проводит социологические исследования для эффективного решения своих задач, использует средства массовой информации;

- осуществляет предпринимательскую деятельность только с целью обеспечения выполнения уставных целей;

- по своему выбору, в интересах членов профсоюза, вступает в профсоюзные объединения и организации, в том числе международные, осуществляет совместные мероприятия;

- участвует в разработке и принятии отраслевых тарифных и иных соглашений;

- обеспечивает гласность в работе профсоюзной организации, в планировании и реализации социальной политики. Организует регулярные отчеты перед коллективом Члены профсоюзной организации, их права и обязанности.

2.1. Членом Организации может быть любой гражданин, признающий Устав профсоюзной организации, уплачивающий членские взносы, работающий в структурных подразделениях Академии управления при ПКР.

2.2. Прием в члены профсоюзной организации и выход из нее производится по личному заявлению в Профсоюзный комитет. Принятому в Профсоюзную организацию выдается членский билет, и на него заводится членская карточка.

2.3. Член профсоюзной организации Академии имеет право:

- избирать, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в руководящие и контрольно-ревизионные органы профсоюзной организации;

- обсуждать деятельность и лично участвовать в заседаниях любых профсоюзных органов, вносить предложения, получать информацию об их работе;

- на защиту с помощью профсоюзной организации своих прав и интересов в государственных и иных органах;

- использовать фонды социального страхования, получать материальную помощь и профсоюзные льготы только по месту основной заработной платы;

- принимать участие в иной деятельности Организации.

2.4. Член профсоюзной организации обязан:

- соблюдать Устав Организации, выполнять решения руководящих органов;

- выполнять обязательства, предусмотренные Коллективным и другими договорами и соглашениями, заключенными Организацией, а также правила внутреннего распорядка и другие нормативные акты, разработанные и введенные

- своевременно уплачивать членские взносы.

2.5. Исключение из профсоюзной организации является крайней мерой, следующей за неоднократными грубыми нарушениями Устава Организации. Исключение осуществляется Профсоюзным комитетом.

2.6. Исключенный или добровольно вышедший из профсоюзной организации Института не имеет прав на общие профсоюзные денежные средства и имущество.

3. Руководящие органы Организации.

3.1. Высшим руководящим органом Организации является Конференция профсоюзной организации Академии (далее - Конференция), которая собирается по решению Профсоюзного комитета не реже одного раза в год.

Конференция: - определяет очередные задачи и формы деятельности, структуру профсоюзной организации;

- вносит изменения и дополнения в Устав Организации;

- утверждает бюджет по видам деятельности;

- заслушивает отчеты о деятельности профкома и контрольно-ревизионной комиссии;

- избирает постоянно действующий исполнительный орган Организации профсоюзный комитет, утверждает количество и состав профкома, избирает председателя профкома;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию Организации;

- принимает решение о ликвидации и реорганизации Организации.

Конференция считается полномочной, если в ней приняло участие не менее 51 процента членов или их представителей.

Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало большинство участвующих членов.

3.2. Профсоюзный комитет (профком) является исполнительным постоянно действующим руководящим органом Организации, и собирается не реже одного раза в три месяца по текущим вопросам его деятельности.

Профсоюзный комитет:

- организует реализацию решений Конференции;

- регулярно отчитывается перед Конференцией;

- осуществляет координацию и руководство деятельностью Организации в период

- регулярно отчитывается перед Конференцией;
- осуществляет координацию и руководство деятельностью Организации в период между Конференциями;
- представляет и защищает права членов профсоюза, Организации в государственных, хозяйственных, общественных и других органах;
- заключает и осуществляет контроль за выполнением Коллективного договора, за соблюдением трудовых договоров и контрактов членов профсоюзной организации в соответствии с законодательством;
- разрабатывает и реализует предложения по решению социально-экономических проблем;
- заключает соглашения по вопросам охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда;
- осуществляет хозяйственную, издательскую и другую не запрещенную законодательством деятельность, отвечающую уставным целям;
- распоряжается средствами и имуществом Организации;
- определяет структуру Организации и штаты аппарата профкома;
- осуществляет прием и исключение из членов Организации;
- решает иные вопросы, не входящие в компетенцию Конференции;
- заседание профсоюзного комитета считается полномочным, если в нем приняло участие не менее 4 - членов профкома.

Решения (постановления) Профсоюзного комитета считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов профкома.

3.3. Председатель профсоюзного комитета:

- осуществляет координацию и руководство деятельностью Организации в период между заседаниями Профсоюзного комитета;
- действует от имени организации без доверенности, выдает доверенности;
- от имени Организации заключает договоры, распоряжается финансами и имуществом Организации, осуществляет прием и увольнение штатных сотрудников Профсоюзного комитета;
- решает иные вопросы, не входящие в компетенцию Конференции и профкома.

3.4. Штатные работники профкома принимаются и увольняются распоряжением председателя профкома в соответствии с трудовым законодательством, их права и обязанности определяются должностными инструкциями. Право на занятие

должности подтверждается решением Профсоюзного комитета.

4. Средства и имущество профсоюзной организации.

4.1. Средства профсоюзной организации образуются из ежемесячных профсоюзных взносов, поступлений от всех видов деятельности, отчислений от учреждений, предприятий и организаций народного образования и науки, благотворительных взносов и других источников, не запрещенных действующим законодательством.

4.2. Размер ежемесячных профсоюзных взносов устанавливается в размере 1 (одного) процента заработной платы работников Академии.

4.3. Профсоюзная организация Академии владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей денежными средствами и имуществом на правах собственности.

4.4. Собственностью профсоюзной организации могут быть здания, сооружения, земельные участки, культурно-просветительские, оздоровительные, спортивные и иные учреждения, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для осуществления уставной деятельности.

4.5. Право управления и распоряжения профсоюзной собственностью принадлежит Профсоюзному комитету, который регулярно отчитывается перед Конференцией за ее правильное и рациональное использование.

5. Контрольно - ревизионная комиссия профсоюзной организации.

5.1. Контрольно-ревизионная комиссия и ее председатель избираются на Конференции.

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Организации.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит плановые проверки деятельности профкома не реже 1 раза в год, внеплановые проверки при наличии необходимости.

5.4. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.5. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей работе на Конференции одновременно с Профсоюзным комитетом АУПКР.

6. Первичные профсоюзные организации

6.1. Первичная профсоюзная организация (далее первичная организация) представляет собой добровольное объединение не менее трех членов профсоюза, работающих в Академии и его структурных и дочерних

профсоюзной организации, принятого им в соответствии с Уставом Организации.

6.2. Правоспособность первичной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в соответствии с действующим законодательством. Первичная организация не вправе осуществлять регистрацию в органах Министерства юстиции Кыргызской Республики и является его структурным подразделением.

6.3. Первичная организация в своей деятельности руководствуется Уставом Организации и настоящим Положением о первичной профсоюзной организации.

7. Реорганизация и ликвидация Организации.

7.1. Деятельность Организации прекращается при ее ликвидации по решению Конференции, если за данное решение проголосовало 2/3 присутствующих на Конференции.

7.2. Деятельность Организации может быть прекращена также и по другим основаниям в порядке, предусмотренном действующим законодательством Кыргызской Республики.

7.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Организации может быть осуществлена по решению Конференции, если за данное решение проголосовало 2/3 присутствующих на конференции.

7.4. Ликвидация и реорганизация Организации осуществляется в порядке, определяемом действующим законодательством Кыргызской Республики.

7.5. Имущество и средства Организации, ликвидируемой по решению Конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Организации.

7.6. Документы Организации по личному составу штатного аппарата после ликвидации Организации передаются в установленном порядке в Государственный архив Министерства юстиции Кыргызской Республики.

7.7. Решение о ликвидации Организации направляется в зарегистрировавший Организацию орган для исключения из единого Государственного реестра.

Председатель
Профсоюзного комитета



М. Жээналиев