

# МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

## *Приложение 1*

Утверждены  
приказом Министерства  
социального развития  
Кыргызской Республики  
от 3 марта 2014 года № 35

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ о порядке назначения и выплаты пособия по беременности и родам

### 1. Общие положения

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи специалистам территориальных управлений социального развития в вопросах назначения пособия по беременности и родам, предоставляемых определенным категориям граждан республики.

1.1. Пособия по беременности и родам предоставляются в соответствии с Положением о порядке назначения, выплаты и размере пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о порядке назначения, выплаты и размере пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам и Положения о порядке назначения, выплаты и размере ритуального пособия (на погребение)» от 11 ноября 2011 года № 727" (далее Положение).

Вышеуказанное Положение является основным документом, применяемым в работе вместе с настоящими Методическими рекомендациями и другими нормативными правовыми актами.

1.2. Пособия по беременности и родам в соответствии с пунктами 3 и 5 Положения выплачиваются:

- лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем;
- индивидуальным предпринимателям;
- членам крестьянских (фермерских) хозяйств (далее — КФХ);
- гражданам, имеющим официальный статус безработного, состоящим на учете в уполномоченном государственном органе занятости (далее служба занятости).

1.3. Пособия по беременности и родам не выплачиваются неработающим лицам, которые не состоят на учете в службе занятости.

1.4. Работодатели, индивидуальные предприниматели, КФХ, не зарегистрированные в налоговых органах и не уплачивающие налоги (пункт 32 Положения), пособие по беременности и родам за все рабочие дни выплачивают за счет собственных средств (фонда оплаты труда или дохода).

1.5. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

1.6. Собственные средства (доход или фонд оплаты труда) работодателя, индивидуального предпринимателя, КФХ являются источником выплаты пособия по беременности и родам за первые десять рабочих дней, с одиннадцатого рабочего дня пособие выплачивается из средств республиканского бюджета.

При этом пособие по беременности и родам за все рабочие дни полностью выплачивается работнику работодателем, а сумма пособия, выплаченного с одиннадцатого рабочего дня, возмещается работодателю из средств республиканского бюджета после представления отчета в районные и городские управления социального развития уполномоченного государственного органа в сфере социального развития (далее — управление социального развития) (пункт 8 Положения).

Пособия выплачиваются одновременно с заработной платой и в те же сроки (пункт 35 Положения).

Пособия по беременности и родам выплачиваются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, в связи с этим на все суммы пособия, независимо от источника финансирования, страховые взносы не начисляются, а также не облагаются подоходным налогом.

1.7. Основанием для назначения пособия по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный лечебно-профилактическими организациями системы здравоохранения.

1.8. Пособие по беременности и родам выдается (пункт 29 Положения) за все рабочие дни отпуска по беременности и родам, удостоверенные листком нетрудоспособности за время:

— срока действия трудового договора;

— нахождения в основном и дополнительном оплачиваемых отпусках;

— пребывания женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора или трех лет;

— нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, предоставленного по инициативе работодателя;

— простоя по вине работодателя, а также по причинам, не зависящим от работодателя и работника (в случае письменного предупреждения работника и оплаты за время простоя).

1.9. Пособие по беременности и родам не выдается работникам за время (пункт 30 Положения):

— нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по их письменному заявлению;

— когда работник не работал вследствие отстранения от работы (от должности) с приостановкой выплаты заработной платы;

— проведения периодического медицинского осмотра, в том числе с помещением в стационар организаций здравоохранения;

— дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в организациях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства;

— военного или учебного сборов;

— спора о неправомерном увольнении.

1.10. Если отпуск по беременности и родам продолжается и после окончания обстоятельств, указанных в пункте 1.9. настоящих Методических рекомендаций, то пособие по беременности и родам выдается со дня, когда работник должен приступить к работе.

1.11. Пособия по беременности и родам могут выплачиваться по доверенности либо по заявлению работников, перечисляться в банк или пересылаться через филиалы связи (в том числе и по временному месту жительства) (пункт 37 Положения).

Расходы по пересылке пособия по беременности и родам выплачиваются за счет суммы пособия (пункт 38 Положения).

1.12. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, при повторном их уходе (в том числе более двух раз, но не более шести лет непрерывно в общей сложности) в отпуск по беременности и родам, пособие за первые десять рабочих дней исчисляется из должностного оклада (ставки), установленного штатным расписанием на момент выхода в отпуск по уходу за ребенком, с одиннадцатого рабочего дня — из расчета 10 расчетных показателей в месяц.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет (непрерывно более шести лет в общей сложности), при повторном их уходе в отпуск по беременности и родам, пособие по беременности и родам за все рабочие дни исчисляется из 10 расчетных показателей в месяц. Пособие за первые десять рабочих дней выплачивается за счет собственных средств работодателя, с одиннадцатого

рабочего дня — из средств республиканского бюджета (пункт 55 Положения).

1.13. Лицам, работающим вахтовым методом, пособие по беременности и родам исчисляется как работающим в режиме 6-дневной рабочей недели (пункт 62 Положения).

## 2. Порядок назначения пособия по беременности и родам

2.1. Порядок назначения пособия по беременности и родам лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем

2.1.1. Право на получение пособия по беременности и родам для лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, наступает со дня возникновения трудовых отношений и прекращается в день окончания трудового договора (пункт 4 Положения).

2.1.2. Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается работнику по месту основной работы, где заключен трудовой договор с работодателем (у которого находится трудовая книжка) (пункт 33 Положения).

2.1.3. Работодатель вносит в листок нетрудоспособности отметки о периоде отпуска по беременности и родам, выходных днях, о заработной плате, об общем стаже работы работника и другие сведения, заверяет подписью и печатью (пункт 34 Положения).

2.1.4. Выплата пособия по беременности и родам, а также при усыновлении (удочерении) ребенка в возрасте до трех месяцев производится работникам (пункт 43 Положения):

— за первые десять рабочих дней — из собственных средств работодателя (за счет дохода или фонда оплаты труда) в размере 100 процентов заработной платы;

— с одиннадцатого рабочего дня за счет средств республиканского бюджета — в размере 10 расчетных показателей в месяц;

— постоянно работающим и проживающим в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, за все рабочие дни — в размере 100 процентов заработной платы (дохода).

2.1.5. Пособия по беременности и родам за первые десять рабочих дней исчисляются из фактической заработной платы работника по основному месту его работы.

В сумму фактической заработной платы, из которой исчисляется пособие, включаются все виды заработной платы, включая оплату за время простоя, начисленные без удержания налогов и страховых взносов.

Надбавки к окладу и районный коэффициент к заработной плате работников, установленные за работу в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, на которые подоходный налог не начисляется, учитываются при расчете заработной платы для исчисления пособий (пункт 47 Положения).

2.1.6. Перечень вознаграждений, относящихся к оплате труда, утвержден постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Перечня вознаграждений, относящихся к оплате труда» от 26 июля 1999 года № 408 (пункт 50 Положения).

2.1.7. Пособия по беременности и родам за первые десять рабочих дней, выплаченные без учета квартальной премии или тринадцатой заработной платы, подлежат перерасчету (пункт 52 Положения).

2.1.8. В случае отсутствия у работника полной заработной платы в течение трех и более месяцев, пособие исчисляется из должностного оклада (ставки), установленного штатным расписанием или трудовым договором (пункт 53 Положения).

2.1.9. Если работник получал неполную заработную плату в течение трех месяцев перед наступлением отпуска по беременности и родам, то пособие исчисляется из фактически начисленной заработной платы за отработанные рабочие дни (пункт 54 Положения).

2.1.10. Изменения в заработной плате, произошедшие в период отпуска по беременности и родам, при исчислении пособия не учитываются, если иное не предусмотрено коллективным договором (пункт 48 Положения).

2.2. Порядок назначения пособия по беременности и родам членам крестьянско-фермерских хозяйств

2.2.1. Пособие по беременности и родам назначается членам крестьянско-фермерских хозяйств, зарегистрированных в налоговых органах или органах статистики.

КФХ не зарегистрированные в налоговых органах и не уплачивающие налоги пособие по беременности и родам за все рабочие дни выплачивают за счет собственных средств (фонда оплаты труда или дохода) (пункт 32 Положения).

Согласно Закону Кыргызской Республики «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» крестьянское хозяйство без образования юридического лица осуществляет свою деятельность по правилам, предусмотренным законодательством Кыргызской Республики для индивидуального предпринимателя.

В соответствии с пунктом 1.5 Положения о порядке государственной регистрации граждан, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица в качестве индивидуального предпринимателя на территории Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 2 июля 1998 года

№ 404, индивидуальные предприниматели осуществляют свою деятельность после государственной регистрации в территориальных органах государственной статистики или при наличии патента.

2.2.2. Пособие по беременности и родам членам КФХ без образования юридического лица, в том числе сдавшим земельную долю в аренду, с одиннадцатого рабочего дня назначается и выплачивается управлениями социального развития за счет средств республиканского бюджета в размере 10 расчетных показателей в месяц (пункт 44 Положения).

Члены КФХ, переехавшие из одного региона в другой, имеют право на получение пособия по беременности и родам по новому месту проживания в случае, если они владеют частной собственностью на земельный участок и уплачивают земельный налог по прежнему месту жительства.

2.2.3. Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам КФХ сдают в управления социального развития отчет крестьянских (фермерских) хозяйств без образования юридического лица о расходах по выплате пособий по беременности и родам в двух экземплярах до 15 числа после отчетного месяца.

К указанному отчету прилагаются следующие документы:

- листок нетрудоспособности;
- копия паспорта;
- копия свидетельства о праве частной собственности на земельную долю;
- копия свидетельства о регистрации из органов статистики или налоговых органов;
- справка об уплате земельного налога.

В случае переезда члена крестьянского (фермерского) хозяйства из одного региона в другой к отчету прилагаются копия свидетельства о праве частной собственности на земельный участок и справка об уплате земельного налога с прежнего места жительства.

Один экземпляр отчета, заверенный управлением социального развития, возвращается обратно члену крестьянского (фермерского) хозяйства.

Члены крестьянского (фермерского) хозяйства несут ответственность за своевременность предоставления необходимых документов и отчетности, достоверность данных отчета.

2.3. Порядок назначения пособия по беременности и родам индивидуальным предпринимателям, работающим по патенту или налоговому контракту

2.3.1. Право на пособие по беременности и родам для индивидуальных предпринимателей наступает с месяца уплаты налога, приобретения патента или заключения налогового контракта и прекращается по окончании срока их действия (пункт 4 Положения).

2.3.2. Индивидуальным предпринимателям, работающим на основе патента или на основе налогового контракта, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается управлениями социального развития по месту жительства за счет средств республиканского бюджета в размере 10 расчетных показателей в месяц — с одиннадцатого рабочего дня (пункт 44 Положения).

2.3.3. При обращении в управление социального развития индивидуальный предприниматель представляет следующие документы:

- отчет установленной формы;
- листок нетрудоспособности;
- копия паспорта;
- копия патента (гражданам, работающим на основе патента);
- копия свидетельства о регистрации из органов статистики или копия налогового контракта с органами налоговой службы или справки об уплате налога (гражданам, работающим на основании свидетельства Национального статистического комитета Кыргызской Республики).

Один экземпляр отчета, заверенный управлением социального развития, возвращается обратно индивидуальному предпринимателю.

2.3.4. Для назначения пособия согласно пункту 2.3.1 настоящих Методических рекомендаций индивидуальные предприниматели должны иметь действующий патент на момент выдачи листка нетрудоспособности.

2.4. Порядок назначения пособия по беременности и родам гражданам, имеющим официальный статус безработного состоящего на учете в службе занятости

2.4.1. Гражданам, имеющим официальный статус безработного, состоящим на учете в службе занятости, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается управлениями социального развития за счет средств республиканского бюджета в размере 10 расчетных показателей в месяц — за все рабочие дни отпуска по беременности и родам (пункт 44 Положения).

2.4.2. Для назначения пособия по беременности и родам граждане, имеющие официальный статус безработного, обращаются в управление социального развития по месту жительства со следующими документами:

- копия паспорта;
- листок нетрудоспособности;
- справка из службы занятости.

2.4.3. Листок нетрудоспособности безработным гражданам выдается только на основании справки из службы занятости.

Листок нетрудоспособности, выданный организациями здравоохранения по срокам ранее справки из службы занятости, подтверждающей официальный статус безработного, для назначения пособия по беременности и родам не принимается.

2.5. Порядок назначения пособия по беременности и родам гражданам, постоянно проживающим и работающим в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах

2.5.1. Гражданам, работающим и проживающим в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, где установлены коэффициенты доплаты к заработной плате, размер пособия по беременности и родам назначается с применением этих коэффициентов.

Гражданам, работающим в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, у которых центральный (или головной) офис находится в регионе, не относящемся к высокогорным, пособие исчисляется из заработной платы с учетом доплат к заработной плате (пункт 9 Положения).

2.5.2. Размеры коэффициентов доплат к заработной плате и другим социальным выплатам населению, проживающему и работающему в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются Правительством Кыргызской Республики (пункт 10 Положения).

2.5.3. Гражданам, постоянно работающим и проживающим в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, выплата пособия по беременности и родам, а также при усыновлении (удочерении) ребенка в возрасте до трех месяцев производится за все рабочие дни, — в размере 100 процентов заработной платы (дохода) (пункт 43 Положения).

2.5.4. Пособия по беременности и родам за первые десять рабочих дней исчисляются из фактической заработной платы (дохода) работника по основному месту его работы.

Надбавки к окладу и районный коэффициент к заработной плате работников, установленных за работу в высокогорных и отдаленных зонах, в том числе золотодобывающих предприятий, на которые подоходный налог не начисляется, учитываются при расчете заработной платы для исчисления пособий (пункт 47 Положения).

2.5.5. Пособия по беременности и родам за первые десять рабочих дней, выплаченные без учета квартальной премии или тринадцатой заработной платы, подлежат перерасчету, с одиннадцатого рабочего дня, выплачиваемые из средств республиканского бюджета, перерасчету не подлежат (пункт 52 Положения).

2.5.6. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими возраста полутора или трех лет, при повторном их уходе в



отпуск по беременности и родам пособие назначается в соответствии с пунктом 1.12 настоящих Методических рекомендаций.

## *Приложение 2*

Утверждены  
приказом Министерства  
социального развития  
Кыргызской Республики  
от 3 марта 2014 года № 35

### МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке назначения и выплаты ритуального пособия (на погребение)

#### 1. Общие положения

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи специалистам территориальных управлений социального развития в вопросах назначения ритуального пособия (на погребение), предоставляемых в случае смерти определенных категорий граждан республики.

1.1. Ритуальное пособие (далее пособие на погребение) предоставляются в соответствии с Положением о порядке назначения, выплаты и размере ритуального пособия (на погребение) утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 11 ноября 2011 года № 727 (далее Положение).

Вышеуказанное Положение является основным документом, применяемым в работе вместе с настоящими Методическими рекомендациями и другими нормативными правовыми актами.

1.2. Пособие на погребение (пункт 2 Положения) назначается в случае смерти следующих категорий граждан, проживавших и работавших в Кыргызской Республике:

— лица, состоящего в трудовых отношениях (далее — работник) с работодателем или члена семьи, состоявшего на его иждивении;

— лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность (далее индивидуальный предприниматель) или члена семьи, состоявшего на его иждивении;

— члена крестьянского (фермерского) хозяйства (далее — КФХ) — главы КФХ, совершеннолетнего члена, достигшего восемнадцати лет и старше, или члена семьи, состоявшего на его иждивении;

- лица, имеющего официальный статус безработного (далее — безработный), состоящего на учете в уполномоченном государственном органе занятости, или члена семьи, состоявшего на его иждивении;
- лица, получающего социальное пособие;
- неработающего лица, не зарегистрированного в уполномоченном государственном органе занятости (далее — неработающее лицо);
- пенсионера или члена семьи, состоявшего на его иждивении.

1.3. Пособие назначается и выплачивается за работников, индивидуальных предпринимателей, членов КФХ, а также членов семьи, находившихся на их иждивении, уплачивающих налоги, или за которого были уплачены налоги (пункт 3 Положения).

1.4. Нетрудоспособными лицами, состоявшими на иждивении умершего, или имевшими ко дню смерти право на получение от него содержания, считаются (пункт 4 Положения):

- несовершеннолетние дети, в том числе грудные младенцы с момента рождения (усыновленные, пасынки и падчерицы), не достигшие восемнадцати лет, а также в возрасте восемнадцати лет и старше, обучающиеся в образовательных организациях на всех уровнях образования по очной форме обучения до его окончания, но не более достижения возраста двадцати трех лет;
- сестры, братья, внуки, не достигшие восемнадцати лет, если они не имеют трудоспособных родителей;
- родители, муж, жена, если к моменту смерти гражданина они достигли пенсионного возраста или являются лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании (если предоставляемые умершим средства являлись для данных лиц основным и постоянным источником существования).

1.5. Пособия на погребение выплачиваются без применения районных коэффициентов, установленных для высокогорных и отдаленных труднодоступных зон (пункт 5 Положения).

1.6. Органами местного самоуправления могут быть установлены дополнительные выплаты (пособия) на погребение для населения за счет средств местного бюджета (пункт 6 Положения).

1.7. Пособие на погребение не назначается и не выплачивается в случае смерти:

- погибших военнослужащих системы обороны, национальной безопасности, пограничной службы, исполнения наказаний, чрезвычайных

ситуаций, сотрудников органов внутренних дел, органов по контролю наркотиков, финансовой полиции, таможенных органов, кроме вольнонаемных лиц вышеперечисленных силовых ведомств;

— работников, умерших в связи с причинением им увечья, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей. Согласно трудовому законодательству работодатель, ответственный за вред, вызванный смертью потерпевшего, обязан возместить необходимые расходы на погребение лицу, понесшему эти расходы. Размер расходов определяется по соглашению сторон или судом;

— граждан, признанных безвестно отсутствующими и объявленных судом умершими;

— граждан из числа трудовых мигрантов Кыргызской Республики, проживавших и осуществлявших трудовую деятельность за рубежом, включая государства-участников Содружества Независимых Государств (СНГ).

Пособие на погребение назначается в случае смерти вольнонаемных лиц силовых ведомств перечисленных в абзаце втором настоящего пункта (пункт 7 Положения).

1.8. Получателями пособия являются совершеннолетние члены семьи или другие лица, фактически осуществившие похороны (далее — заявитель), независимо от степени их родства, при представлении подтверждающих документов (пункт 10 Положения).

1.9. Республиканский бюджет является источником финансирования пособия на погребение по случаю смерти (пункты 13 и 28 Положения):

— работавших лиц или члена семьи, состоявшего на его иждивении;

— безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости, или члена семьи, состоявшего на его иждивении;

— индивидуальных предпринимателей, работавших на основе патента или на основе налогового контракта, или члена семьи, состоявшего на его (ее) иждивении;

— членов КФХ без образования юридического лица, в том числе сдавших земельную долю в аренду, или членов семьи, состоявших на их иждивении.

## 2. Порядок назначения пособия на погребение

2.1. Порядок назначения пособия на погребение лица, состоявшего в трудовых отношениях с работодателем, или члена семьи, состоявшего на его иждивении

2.1.1. Пособие на погребение по случаю смерти работника или члена семьи, состоявшего на его иждивении, назначается и выплачивается работодателем по месту основной работы умершего, с которым был заключен трудовой договор (у которого находится трудовая книжка) (пункт 9 Положения).

Работодателю из средств республиканского бюджета возмещается сумма выплаченного пособия после представления отчета в районные и городские управления социального развития населения уполномоченного государственного органа в сфере социального развития (далее — управление социального развития).

2.1.2. Пособие выплачивается в следующих размерах (пункт 28 Положения):

— 100 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти работающего лица;

— 50 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти члена семьи, находящегося на иждивении работающего лица.

Размер среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, для выплаты пособия на погребение устанавливается решением Правительства Кыргызской Республики.

2.1.3. Работодатели представляют отчет о расходах на выплату пособия на погребение в управления социального развития по месту их регистрации в налоговых органах.

К отчету прилагаются следующие документы:

- справка о смерти (оригинал) и копия свидетельства о смерти;
- копия свидетельства о регистрации из органов статистики;
- копия регистрационной карточки из органов налоговой службы;
- копия реквизитов расчетного счета в банке.

Один экземпляр отчета, заверенный управлением социального развития, возвращается обратно юридическому лицу.

2.2. Порядок назначения пособия на погребение членов крестьянско-фермерских хозяйств

2.2.1. Пособие на погребение назначается и выплачивается за работников, индивидуальных предпринимателей, членов КФХ, а также членов семьи, находившихся на их иждивении, уплачивающих налоги, или за которого были уплачены налоги (пункт 3 Положения).

2.2.2. Собственные средства (доход или фонд оплаты труда) КФХ с образованием юридического лица являются источником выплаты пособия на погребение (пункт 8 Положения). Возмещение суммы выплаченного пособия

из средств республиканского бюджета производится после предоставления отчета установленной формы для юридических лиц в управления социального развития.

2.2.3. Назначение и выплата пособия на погребение производится управлениями социального развития из средств республиканского бюджета в случае смерти членов КФХ без образования юридического лица, в том числе сдавших земельную долю в аренду, или членов семьи, состоявших на их иждивении (пункт 13 Положения).

2.2.4. За членов КФХ, переехавших из одного региона в другой, пособие на погребение выплачивается по новому месту их проживания в случае, если он(а) имел(а) в частной собственности земельный участок и уплачивал(а) земельный налог по прежнему месту жительства (пункт 14 Положения).

2.2.5. Пособие выплачивается в следующих размерах (пункт 28 Положения):

— 50 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти главы или совершеннолетнего члена КФХ без образования юридического лица;

— 20 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти члена семьи, состоявшего на иждивении главы или совершеннолетнего члена КФХ.

2.2.6. Отчет крестьянских (фермерских) хозяйств без образования юридического лица о расходах по выплате пособий на погребение составляется членами крестьянских (фермерских) хозяйств без образования юридического лица до 15 числа после отчетного месяца, в двух экземплярах.

При обращении в управление социального развития к указанному отчету трудоспособными членами крестьянского (фермерского) хозяйства прилагаются следующие документы (пункты 23 и 24 Положения):

— заявление о выплате пособия на погребение;

— копия документа, удостоверяющего личность заявителя (лица, производившего захоронение), с указанием места его жительства (прописки);

— справка о смерти (оригинал) и копия свидетельства о смерти;

— справка с последнего места жительства умершего и о составе его семьи;

— справка из агентства ритуальных услуг или органов местного самоуправления (айыл окмоту, территориального общественного самоуправления, муниципального территориального управления, домовых и квартальных комитетов), подтверждающая факт осуществления похорон, с указанием фамилии, имени и отчества, места жительства умершего и фамилии, имени, отчества заявителя;

— копия свидетельства о регистрации из органов статистики или налоговых органов;

— копия свидетельства о праве частной собственности на земельный участок;

— справка об уплате земельного налога.

В случае переезда члена крестьянского (фермерского) хозяйства из одного региона в другой к отчету прилагаются копия свидетельства о праве частной собственности на земельный участок и справка об уплате земельного налога с прежнего места жительства.

Один экземпляр отчета, заверенный управлением социального развития, возвращается обратно члену крестьянского (фермерского) хозяйства.

2.3. Порядок назначения пособия на погребение индивидуальных предпринимателей, работавших по патенту или налоговому контракту

2.3.1. Назначение и выплата пособия на погребение производится управлениями социального развития из средств республиканского бюджета в случае смерти индивидуальных предпринимателей, работавших на основе патента или на основе налогового контракта, или члена семьи, состоявшего на его (ее) иждивении (пункт 3 Положения).

2.3.2. Пособие на погребение индивидуальных предпринимателей, работавших по патенту или налоговому контракту, выплачивается из республиканского бюджета в следующих размерах (пункт 28 Положения):

— 50 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти индивидуального предпринимателя, работающего на основе патента или на основе налогового контракта;

— 20 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти члена семьи, состоявшего на иждивении индивидуального предпринимателя.

2.3.3. Отчет о расходах индивидуальных предпринимателей, работающих на основе патента или налогового контракта, по выплате пособий на погребение из республиканского бюджета составляется в двух экземплярах и предоставляется в управления социального развития до 15 числа после отчетного месяца.

2.3.4. При обращении в управление социального развития к отчету прилагаются следующие документы (пункты 23 и 24 Положения):

— заявление о выплате пособия на погребение;

— копия документа, удостоверяющего личность заявителя (лица, производившего захоронение), с указанием места его жительства (прописки);

— справка о смерти (оригинал) и копия свидетельства о смерти;

— справка с последнего места жительства умершего и о составе его семьи;

— справка из агентства ритуальных услуг или органов местного самоуправления (айыл окмоту, территориального общественного самоуправления, муниципального территориального управления, домовых и квартальных комитетов), подтверждающая факт осуществления похорон, с указанием фамилии, имени и отчества, места жительства умершего и фамилии, имени, отчества заявителя;

— копия патента (гражданам, работавшим на основе патента);

— копия свидетельства о регистрации из органов статистики и копию налогового контракта с органами налоговой службы или справки об уплате налога (гражданам, работавшим на основании свидетельства Национального статистического комитета Кыргызской Республики).

Один экземпляр отчета, заверенный управлением социального развития, возвращается обратно индивидуальному предпринимателю.

2.4. Порядок назначения пособия на погребение граждан, имевших официальный статус безработного состоявших на учете в службе занятости

2.4.1. Пособие на погребение граждан, имеющих официальный статус безработного, состоявших на учете в службе занятости, выплачивается из республиканского бюджета в следующих размерах:

— 50 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти безработного, состоявшего на учете в службе занятости;

— 20 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти члена семьи, состоявшего на иждивении безработного (пункт 28 Положения).

2.4.2. При обращении в управление социального развития к отчету прилагаются следующие документы (пункты 23 и 24 Положения):

— заявление о выплате пособия на погребение;

— копия документа, удостоверяющего личность заявителя (лица, производившего захоронение), с указанием места его жительства (прописки);

— справка о смерти (оригинал) и копия свидетельства о смерти;

— справка с последнего места жительства умершего и о составе его семьи;

— справка из агентства ритуальных услуг или органов местного самоуправления (айыл окмоту, территориального общественного самоуправления, муниципального территориального управления, домовых и квартальных комитетов), подтверждающая факт осуществления похорон, с указанием фамилии, имени и отчества, места жительства умершего и фамилии, имени, отчества заявителя;

— справка, выданная службой занятости, о том, что умерший состоял на учете.

2.5. Порядок назначения пособия на погребение лиц, получавших социальное пособие, и неработавших лиц, не зарегистрированных в уполномоченном государственном органе занятости

2.5.1. Пособие на погребение в случае смерти лиц, получавших социальное пособие, и не работавших лиц, не зарегистрированных в службе занятости, выплачивается из республиканского или местного бюджета в следующих размерах:

— пятикратного гарантированного минимального дохода — по случаю смерти лица, получавшего социальное пособие;

— 20 процентов среднемесячной заработной платы, сложившейся в республике за предыдущий календарный год, — по случаю смерти неработающего лица (пункты 15 и 29 Положения).

2.5.2. Пособие за граждан указанных в пункте 2.5.1. настоящих Методических рекомендаций, выплачивается управлением социального развития по месту проживания умершего заявителю, фактически осуществившему похороны.

2.5.3. В случае, если гражданин, проживавший в стационарном социальном учреждении, являлся получателем социального пособия, пособие на погребение выплачивается управлением социального развития родственникам или заявителю, фактически осуществившему похороны, по месту проживания умершего, из средств республиканского или местного бюджета (пункт 20 Положения).

2.5.4. Если похороны получателя социального пособия осуществлялись стационарным социальным учреждением, финансируемым из республиканского бюджета, то источником расходов на организацию похорон являются средства, предусмотренные в смете расходов бюджета учреждения.

Затраты на эти цели должны быть предусмотрены в бюджете (смете расходов) стационарных социальных учреждений из средств республиканского бюджета (пункт 21 Положения).

2.5.5. При обращении в управление социального развития к отчету прилагаются следующие документы (пункты 23 и 24 Положения):

— заявление о выплате пособия на погребение;

— справка о смерти или копия свидетельства о смерти, выданная органами записи актов гражданского состояния (ЗАГС) Кыргызской Республики независимо от территории его нахождения;

— справка с последнего места жительства умершего и о составе его семьи;

— копия документа, удостоверяющего личность заявителя (лица, производившего захоронение), с указанием места его жительства (прописки);



— справка из агентства ритуальных услуг или органов местного самоуправления (айыл окмоту, территориального общественного самоуправления, муниципального территориального управления, домовых и квартальных комитетов), подтверждающая факт осуществления похорон, с указанием фамилии, имени и отчества, места жительства умершего и фамилии, имени, отчества заявителя;

— справка управления социального развития о получении социального пособия (в случае смерти получателя социального пособия);

— справка, выданная службой занятости, о том, что умерший не состоял на учете, и копия трудовой книжки (в случае погребения неработающего лица). В случае отсутствия трудовой книжки или ее утере, представляется объяснительная записка о причине ее отсутствия.

### ***Приложение 3***

Утверждены  
приказом Министерства  
социального развития  
Кыргызской Республики  
от 3 марта 2014 года № 35

#### **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

об исчислении размеров пособий по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам

Настоящие методические указания разработаны в целях оказания методической и практической помощи специалистам территориальных управлений социального развития в вопросах назначения пособий по временной нетрудоспособности и пособий по беременности и родам.

Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 11 ноября 2011 года № 727 утверждено Положение о порядке назначения, выплаты и размере пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам.

Указанное Положение вступило в силу с 1 ноября 2011 года и предусматривает единый порядок назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам лицам, работающим в организациях, предприятиях и учреждениях всех форм собственности, хозяйствующих субъектах, некоммерческих организациях, в том числе созданных в соответствии с международными соглашениями, лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, членам крестьянских (фермерских хозяйств).

1. Примеры исчисления пособия по временной нетрудоспособности
2. Работник получал заработную плату с учетом надбавок 1750 сомов каждый месяц, общий стаж работы составляет 3 года, работает в режиме 5-дневной рабочей недели. Листок нетрудоспособности ему выдан на 13 рабочих дней в августе. Пособие будет исчислено за все рабочие дни временной нетрудоспособности из 100 процентов заработной платы — 1750 сомов независимо от общего стажа работы, поскольку его заработная плата ниже 50 расчетных показателей (5000 сомов).

$1750 + 1750 + 1750$  сомов (заработная плата за май, июнь, июль) = 5250 сомов;

$5250$  сомов : 63 раб. дня за три месяца (май — 19 раб. дней, июнь 21 раб. дней, июль — 23 раб. дня) = 83,33 сома в день;

$83,33$  сома x 13 рабочих дней = 1083 сома — размер пособия.

В том случае, если у работника в последующие месяцы работы повышается заработная плата, которая будет превышать 5000 сомов, то пособие за первые десять рабочих дней исчисляется в зависимости от общего стажа работы и в процентном соотношении от средней заработной платы, а с одиннадцатого рабочего дня из расчета 50 расчетных показателей.

2. Работник временно отсутствовал на работе по причине временной нетрудоспособности 8 рабочих дней в августе, его заработная плата в мае составила 6700 сомов за 19 рабочих дней, июне — 5200 за 21 рабочих дня, в июле — 6700 сомов за 23 рабочих дня. Условиями оплаты труда предусмотрена квартальная премия. В июне начислена премия за II квартал 7000 сомов, общий стаж работы — 4 года 7 месяцев, работает в режиме 5-дневной рабочей недели. Пособие по временной нетрудоспособности ему будет исчислено из расчета 60 процентов средней заработной платы, в следующем порядке:

$7000$  сомов (премия) : 3 месяца = 2333,33 сома в месяц;

$6700 + 2333,33 = 9033,33$  сома — заработная плата за май;

$5200 + 2333,33 = 7533,33$  сома — заработная плата за июнь;

6700 сомов — заработная плата за июль;

$9033,33 + 7533,33 + 6700 = 23266,66$  сома  $\times 60\% = 13960$  сомов;

$13960$  сомов :  $63$  раб. дня за три месяца —  $221,59$  сомов в день;

$221,59$  сома  $\times 8$  раб. дней =  $1773$  сома — размер пособия.

В том случае, если работник работает в режиме шестидневной рабочей недели, то для расчета учитываются фактически отработанные (6 рабочих дней в неделе) дни за три расчетных календарных месяца перед наступлением временной нетрудоспособности.

При исчислении пособия по временной нетрудоспособности, в случае если у работника временная нетрудоспособность наступила в марте, премия, выданная в мае по итогам I квартала, включается в расчет фактической заработной платы (дохода) за соответствующий квартал. В связи с этим пособия, назначенные и выплаченные в I квартале, подлежат перерасчету.

3. Работник временно отсутствовал на работе по причине нетрудоспособности 10 рабочих дней в апреле, его заработная плата в январе составила — 7700 сомов за 22 рабочих дня, в феврале — 7700 сомов за 19 рабочих дней, в марте — 7700 сомов за 21 рабочих дня, общий стаж работы 14 лет 8 месяцев, работает в режиме 5-дневной рабочей недели. Условиями оплаты труда предусмотрена тринадцатая заработная плата в размере среднемесячной заработной платы, то есть — 7700 сомов, которая включается для расчета среднемесячной заработной платы в размере  $1/12$  в каждом месяце. Пособие по временной нетрудоспособности ему будет исчислено из 100 процентов заработной платы в следующем порядке:

$7700$  сомов (тринадцатая заработная плата) :  $12$  месяцев =  $641,66$  сомов в месяц;

$7700 + 641,66 = 8341,66$  сома — заработная плата за январь;

$7700 + 641,66 = 8341,66$  сома — заработная плата за февраль;

$7700 + 641,66 = 8341,66$  сома — заработная плата за март;

$8341,66 + 8341,66 + 8341,66$  сома =  $25024,98$  сома — заработная плата за 3 месяца;

$25024,98$  сома :  $62$  раб. дня за три месяца —  $403,63$  сома в день;

$403,63$  сома  $\times 10$  раб. дней =  $4036$  сомов — размер пособия.

В том случае, если работник отработал неполный рабочий месяц в расчетном периоде, то при исчислении пособия тринадцатая заработная плата

учитывается для расчета среднемесячной заработной платы пропорционально фактически отработанному времени.

4. Работник временно отсутствовал на работе по причине нетрудоспособности 15 рабочих дней в августе, заработная плата начислена в мае 5600 сомов за 20 рабочих дня (5 рабочих дней в мае месяце не работал в связи с болезнью, которые не учитываются при расчете), в июне — 6700 сомов за 26 рабочих дней, в июле — 7000 сомов за 27 рабочих дней, общий стаж работы составляет 12 лет, работает в режиме 6-дневной рабочей недели. Пособие по временной нетрудоспособности ему будет исчислено в следующем порядке:

за первые десять рабочих дней из расчета 100 процентов средней заработной платы, с одиннадцатого рабочего дня — из расчета 5000 сомов в месяц;

$5600 + 6700 + 7000 = 19300$  сомов (заработная плата за май, июнь, июль);

$19300$  сомов : 73 раб. дня за три месяца = 264,38 сома в день;

$264,38$  сома x 10 раб. дней = 2643,80 сома;

$5000$  сом : 26 раб. дней в августе = 192,30 сомов в день;

$192,30$  сомов x 5 раб. дней = 961,50 сом;

$2643,80$  сома +  $961,50$  сома = 3605 сомов — размер пособия.

5. Работник временно отсутствовал на работе по причине нетрудоспособности 15 рабочих дней в сентябре, заработная плата в июне за 20 рабочих дней не начислена в связи с его болезнью в течение календарного месяца, в июле — 5700 сомов за 21 рабочий день, в августе — 5700 сомов за 23 рабочих дня, общий стаж работы составляет 4 года, работает в режиме 5-дневной рабочей недели. Пособие по временной нетрудоспособности ему будет исчислено в следующем порядке:

за первые десять рабочих дней — из расчета 60 процентов средней заработной платы, с одиннадцатого рабочего дня — 5000 сомов, из расчета исключается июнь месяц из-за болезни, поэтому учитывается заработная плата за июнь-июль месяцы и отработанные рабочие дни за эти два месяца;

$5700 + 5700$  сомов = 11400 сомов (заработная плата за июнь, июль);

$11400$  сомов x 60% = 6840 сом;

$6840 \text{ сом} : 44 \text{ раб. дней за два месяца} = 155,45 \text{ сомов в день};$

$155,45 \text{ сомов} \times 10 \text{ раб. дней} = 1554,50 \text{ сомов};$

$5000 \text{ сом} : 21 \text{ раб. день в августе} = 238,09 \text{ сомов};$

$238,09 \text{ сомов} \times 5 \text{ раб. дней} = 1195,45 \text{ сома};$

$1554,50 \text{ сомов} + 1195,45 \text{ сомов} = 2750 \text{ сомов} \text{ — размер пособия.}$

6. Работник работает (состоит в трудовом отношении) в коммерческой организации со 2 июня. Временно отсутствовал на работе по причине нетрудоспособности 15 рабочих дней в сентябре, (за время работы 10 рабочих дней болел в июле, 5 рабочих дней — в августе), заработная плата ему начислена в июне 6900 сомов за 25 рабочих дней, в июле — 4345 сомов за 17 рабочих дней, в августе — 5520 сомов за 20 рабочих дней, общий стаж работы составляет 11 лет, работает в режиме 6-дневной рабочей недели. Пособие по временной нетрудоспособности ему будет исчислено в следующем порядке:

$6900 + 4345 + 5520 \text{ сомов} = 16765 \text{ сомов (зарплата за июнь, июль, август)};$

$16765 \text{ сомов} : 62 \text{ раб. дня за три месяца} = 270,40 \text{ сомов в день};$

$270,40 \text{ сомов} \times 10 \text{ раб. дней} = 2704 \text{ сомов};$

$5000 \text{ сом} : 26 \text{ раб. дней в сентябре} = 192,30 \text{ сомов в день};$

$192,30 \text{ сомов} \times 5 \text{ раб. дней} = 961,50 \text{ сомов};$

$2704 + 961,50 \text{ сомов} = 3665 \text{ сомов} \text{ — размер пособия.}$

7. Работник работает и проживает в высокогорной и отдаленной зоне, где районный коэффициент к заработной плате установлен в размере 1,50, временно отсутствовал на работе по причине нетрудоспособности 15 рабочих дней в августе, его заработная плата без учета районного коэффициента составляла 6000 сомов в месяц, работает в режиме 5-дневной рабочей недели. Пособие по временной нетрудоспособности будет исчислено за все рабочие дни из 100 процентов заработной платы независимо от стажа работы с учетом районного коэффициента в следующем порядке:

$6000 \text{ сомов} \times 1,50 = 9000 \text{ сомов} \text{ — заработная плата за май};$

$6000 \text{ сомов} \times 1,50 = 9000 \text{ сомов}$  — заработная плата за июнь;

$6000 \text{ сомов} \times 1,50 = 9000 \text{ сомов}$  — заработная плата за июль;

$9000 + 9000 + 9000 = 27000 \text{ сомов}$  — заработная плата за три месяца;

$27000 \text{ сомов} : 63 \text{ раб. дня за три месяца (май — 19 раб. дней, июнь — 21 раб. дней, июль — 23 раб. дня)} = 428,57 \text{ сома в день};$

$428,57 \text{ сома} \times 15 \text{ раб. дней} = 6429 \text{ сомов}$  — размер пособия.

2. Примеры исчисления пособия по беременности и родам

3. Женщине выдан лист нетрудоспособности по беременности и родам с 15 сентября по 18 января на 126 календарных дней. Заработная плата начислена в июне 3500 сомов за 21 рабочих дня, в июле — 3500 сомов за 23 рабочих дня, в августе — 3500 сомов за 21 рабочий день, работала в режиме 5-дневной рабочей недели. Пособие по беременности и родам будет исчислено в следующем порядке:

за первые десять рабочих дней из расчета 100 процентов средней заработной платы, с одиннадцатого рабочего дня из 10 расчетного показателя (1000 сомов) в месяц;

$3500 + 3500 + 3500 \text{ сомов} = 10500 \text{ сомов}$  — заработная плата за 3 месяца;

$10500 \text{ сомов} : 65 \text{ раб. дней} = 161,53 \text{ сома в день};$

$161,53 \text{ сомах} \times 10 \text{ раб. дней в сентябре} = 1615,30 \text{ сомов};$

$1000 \text{ сомов} : 22 \text{ раб. дня в сентябре} = 45,45 \text{ сомов в день};$

$45,45 \text{ сомов} \times 2 \text{ раб. дня} = 90,90 \text{ сомов};$

22 раб. дня в октябре = 1000 сомов;

19 раб. дней в ноябре = 1000 сомов;

22 раб. дня в декабре — 1000 сомов;

$1000 \text{ сомов} : 19 \text{ раб. дней в январе} = 52,63 \text{ сомов};$

$52,63 \text{ сомов} \times 12 \text{ раб. дней} = 631,56 \text{ сомов};$

$1615,30 + 3722,46 (90,90 + 1000 + 1000 + 1000 + 631,56) = 5338 \text{ сомов}$  — размер пособия.

Пособие по беременности и родам в размере 5338 сомов в полном размере выплачивается работодателем. Из них 1615 сомов — за счет собственных средств работодателя, 3722 сома в последующем после представления отчетов возмещается из средств республиканского бюджета.

2. Женщина проживает и работает в высокогорной и отдаленной зоне, где установлен районный коэффициент к заработной плате 1,20. Лист нетрудоспособности по беременности и родам ей выдан с 11 мая по 30 сентября на 140 календарных дней. Заработная плата ей начислена (без учета районного коэффициента) в феврале — 4300,00 сомов за 23 рабочих дня, в марте — 3900,0 сомов за 24 рабочих дня, в апреле — 4100 сомов за 28 рабочих дней, работала в режиме 6-дневной рабочей недели.

Пособие по беременности и родам будет исчислено за все рабочие дни из расчета 100 процентов средней заработной платы в следующем порядке:

$5160 (4300,00 \times 1,20) + 4680 (3900,0 \times 1,20) + 4920 (4100,00 \times 1,20) = 14760,00$  сомов — заработная плата за 3 месяца;

$14760 \text{ сомов} : 75 \text{ раб. дней за три месяца} = 196,80 \text{ сома в день};$

$196,80 \text{ сома} \times 10 \text{ раб. дней в мае} = 1968,00 \text{ сомов};$

$196,80 \text{ сома} \times 8 \text{ раб. дней в мае} = 1574,40 \text{ сома};$

$196,80 \text{ сома} \times 26 \text{ раб. дней в июне} = 5116,80 \text{ сома};$

$196,80 \text{ сома} \times 25 \text{ раб. дней в июле} = 4920,00 \text{ сомов};$

$196,80 \text{ сома} \times 25 \text{ раб. дней в августе} = 4920,00 \text{ сомов};$

$196,80 \text{ сома} \times 26 \text{ раб. дней в сентябре} = 5116,80 \text{ сома};$

$1968 + 21648 (1574,40 + 5116,80 + 4920 + 4920 + 5116,80) = 23616 \text{ сомов}$  — размер пособия.

Пособие по беременности и родам в размере 23616 сомов в полном размере выплачивается работодателем. Из них 1968 сомов — за счет собственных средств работодателя, 21648 сомов в последующем после представления отчетов возмещается из средств республиканского бюджета.

3. Женщина безработная, состоит на учете в службе занятости. Лист нетрудоспособности по беременности и родам выдан с 5 февраля по 10 июня на 126 календарных дней.

Пособие по беременности и родам будет исчислено за все рабочие дни из расчета 10 расчетного показателя (1000 сомов) в месяц по режиму 5-дневной рабочей недели и выплачено из республиканского бюджета в следующем порядке:

$1000 \text{ сомов} : 19 \text{ раб. дней в феврале} = 52,63 \text{ сома в день};$

$52,63 \text{ сомов} \times 16 \text{ раб. дней} = 842,08 \text{ сомов};$

$19 \text{ раб. дней в марте} = 1000 \text{ сомов};$

$22 \text{ раб. дня в апреле} = 1000 \text{ сомов};$

$19 \text{ раб. дней в мае} = 1000 \text{ сомов};$

$1000 \text{ сомов} : 22 \text{ раб. дня в июне} = 45,45 \text{ сомов};$

$45,45 \text{ сомов} \times 8 \text{ раб. дней} = 363,60 \text{ сомов};$

$842,08 + 1000 + 1000 + 1000 + 363,60 = 4206 \text{ сомов} — \text{ размер пособия.}$

4. Женщина — индивидуальный предприниматель (ИП), работающая по патенту, стоимость патента в месяц составляет 1000 сомов, лист нетрудоспособности по беременности и родам выдан с 5 февраля по 10 июня на 126 календарных дней. Расчет производится по режиму 5-дневной рабочей недели, выплата производится из республиканского бюджета — с одиннадцатого рабочего дня из расчета 10 расчетного показателя (1000 сомов) в месяц.

$1000 : 20 \text{ раб. дней в феврале} = 50 \text{ сомов в день};$

$50 \text{ сомов} \times 10 \text{ раб. дней} = 500 \text{ сомов (за счет средств ИП);}$

$21 \text{ раб. день в марте} = 1000 \text{ сомов};$

$22 \text{ раб. дня в апреле} = 1000 \text{ сомов};$

$19 \text{ раб. дней в мае} = 1000 \text{ сомов};$

$1000 \text{ сомов} : 22 \text{ раб. дня в июне} = 45,45 \text{ сомов};$

$45,45 \text{ сомов} \times 8 \text{ раб. дней} = 363,60 \text{ сомов};$

$1000 + 1000 + 1000 + 363,60 = 3364 \text{ сома} — \text{ размер пособия за счет республиканского бюджета.}$

5. Семья имеет земельный надел 2 га земли, состоит из 4-х человек, из них двое — совершеннолетние трудоспособные члены КФХ, двое — несовершеннолетние дети. Женщине — члену КФХ лист нетрудоспособности по беременности и родам выдан с 9 февраля по 14 июня на 126 календарных дней. Годовая сумма земельного налога, уплаченная за предыдущий год за 1 га земли, составил 350 сомов. Расчет производится за первые десять рабочих дней по режиму 5-дневной рабочей недели от среднемесячной заработной платы,



исчисленного на каждого трудоспособного члена семьи из 1/12 годового фонда оплаты труда (годового земельного налога). С одиннадцатого рабочего дня из расчета 10 расчетного показателя (1000 сомов) в месяц из республиканского бюджета в следующем порядке.

$350 \text{ сомов} \times 2 \text{ га} = 700 \text{ сомов};$

$700 \text{ сомов} : 2 \text{ чел.} = 350 \text{ сомов};$

$350 \text{ сомов} : 12 \text{ месяцев} = 29,16 \text{ сомов}$  — среднемесячный размер заработной платы на одного члена КФХ.

Поскольку размер заработной платы для исчисления пособия не может быть менее пяти расчетных показателей, то расчет пособия за первые десять рабочих дней производится из 5 расчетных показателей (500 сомов) в месяц.

$500 \text{ сомов} : 20 \text{ раб. дней в феврале} = 25,00 \text{ сомов в день};$

$25 \text{ сомов} \times 10 \text{ раб. дней} = 250,00 \text{ сомов};$  (за счет средств члена КФХ);

$1000 \text{ сомов} : 20 \text{ раб. дней в феврале} = 50,00 \text{ сомов};$

$50 \text{ сомов} \times 3 \text{ раб. дня} = 150 \text{ сомов};$

21 раб. день в марте = 1000 сомов;

22 раб. дня в апреле = 1000 сомов;

19 раб. дней в мае = 1000 сомов;

$1000 \text{ сомов} : 22 \text{ раб. дня в июне} = 45,45 \text{ сомов};$

$45,45 \text{ сомов} \times 10 \text{ раб. дней} = 454,50 \text{ сомов};$

$150 + 1000 + 1000 + 1000 + 454,50 = 3604 \text{ сома}$  — размер пособия за счет республиканского бюджета.

Члену КФХ, проживающему в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах (например, в Ат-Башы Нарынской области), пособие выплачивается с учетом районного коэффициента, то есть  $3604 \text{ сом} \times 1,50 = 5406 \text{ сомов}$  размер пособия за счет республиканского бюджета.