



ПРЕЗИДЕНТ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УКАЗ

от 11 июля 2012 года УП №135

О некоторых мерах по совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере государственного и муниципального управления

Важнейшей составляющей в процессе проводимой в стране реформы государственного и муниципального управления является эффективность государственной и муниципальной службы на всех уровнях власти, которая во многом достигается отработанной системой и практикой подготовки высококвалифицированных кадров.

Подготовку кадров по базовым специальностям в сфере государственного управления и местного самоуправления ведет ряд высших учебных заведений республики, при этом количество и компетентность специалистов, прошедших такое обучение, не отвечает требованиям.

В целом в Кыргызстане еще не сложилась единая система переподготовки и повышения квалификации кадров для государственной и муниципальной службы, отвечающая современным потребностям государственного управления и запросам общества.

Нуждается в существенном развитии нормативная правовая база, предусматривающая реализацию комплекса мер правового, организационного, финансово-экономического и учебно-методического характера, связанных с профессиональным развитием специалистов сферы управления.

Созданная в 1997 году Академия управления при Президенте Кыргызской Республики пока еще не стала ведущим в стране образовательным, научно-исследовательским, научно-информационным и экспертно-аналитическим центром по вопросам государственного и муниципального управления.

Все это обуславливает необходимость принятия оперативных мер по созданию единой системы подготовки и переподготовки кадров для органов исполнительной власти и органов местного самоуправления при активной государственной поддержке, приведения деятельности Академии управления при Президенте Кыргызской Республики в соответствие с ее предназначением, а также задачами современного этапа государственного строительства.

В целях формирования эффективной системы обеспечения органов государственного и муниципального управления Кыргызской Республики высококвалифицированными кадрами, их непрерывного профессионального развития, совершенствования законодательной базы, регулирующей функционирование государственной и муниципальной службы, постановляю:

1. Преобразовать Академию управления при Президенте Кыргызской Республики в Академию государственного управления при Президенте Кыргызской Республики.

2. Установить, что основными направлениями деятельности Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики являются:

1) разработка и реализация образовательных программ для специалистов в области государственного и муниципального управления, соответствующих лучшим мировым стандартам;

2) организация эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих;

3) организация и проведение научно-исследовательской и экспертно-аналитической работы по вопросам государственной политики;

4) проведение исследований, выполнение работ и услуг по заданиям Аппарата Президента Кыргызской Республики, а также экспертно-аналитическое и научное обеспечение его деятельности;

5) оказание консультационных, информационно-аналитических и научно-методических услуг органам государственной власти и местного самоуправления.

3. Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики:

1) в соответствии с пунктом 2 настоящего Указа:

- внести на утверждение Президенту Кыргызской Республики проект нового Устава, а также предложения по приведению структуры Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики в соответствие с заявленными направлениями деятельности;

- в двухмесячный срок разработать Стратегию развития Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики на период до 2015 года;

- организовать эффективную систему контроля за качеством процесса обучения, промежуточной и завершающей аттестации обучающихся;

- до 1 сентября 2012 года реализовать меры по обеспечению единства учебного процесса и научно-исследовательской деятельности Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики;

- до 1 сентября 2012 года разработать и внедрить систему объективной оценки качества труда профессорско-преподавательского состава на основе научно обоснованных критериев;

2) совместно с Министерством образования и науки Кыргызской Республики:

- провести анализ эффективности и качества реализации в Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики образовательных программ по заочной и вечерней формам обучения;

- внести предложения по вопросам поэтапной переориентации образовательной и научно-исследовательской деятельности Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики исключительно на основные направления, установленные пунктом 2 настоящего Указа.

4. Министерству образования и науки Кыргызской Республики проработать и осуществить мероприятия:

1) по определению координирующей роли Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики в системе высшего образования по вопросам подготовки специалистов государственного и муниципального управления;

2) по поэтапному увеличению бюджетных квот для Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики по специальности "Государственное и муниципальное управление".

5. Государственной кадровой службе Кыргызской Республики:

1) разработать и внести на утверждение:

- Стратегию обучения государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики;

- проект нового положения о формировании и функционировании Национального и внутреннего резервов кадров государственной и муниципальной службы;

2) разработать и внести в установленном порядке на утверждение нормативно-правовые акты, регулирующие:

- процедуры по отбору государственных программ по подготовке, переподготовке, повышению квалификации государственных и муниципальных служащих;

- порядок отбора на обучение по программам целевой подготовки и трудоустройства выпускников Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики в государственных органах и органах местного самоуправления.

6. Министерству финансов Кыргызской Республики совместно с Государственной кадровой службой Кыргызской Республики и Академией государственного управления при Президенте Кыргызской Республики проработать, с последующим отражением в проекте республиканского бюджета на предстоящий год, вопросы полноценного финансирования мероприятий:

1) по формированию и исполнению государственных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих;

2) по организации и проведению научно-исследовательской и экспертно-аналитической работы по вопросам государственной политики;

3) по проведению исследований, выполнению работ и услуг по заданиям Аппарата Президента Кыргызской Республики, а также экспертно-аналитическому и научному обеспечению его деятельности.

7. Государственной кадровой службе Кыргызской Республики в двухмесячный срок разработать проекты законов о внесении изменений в законодательные акты Кыргызской Республики, вытекающие из настоящего Указа.

8. Контроль за исполнением данного Указа возложить на Руководителя Аппарата Президента Кыргызской Республики.

9. Настоящий Указ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Президент
Кыргызской Республики**

А. Атамбаев