

ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ТЕОРИЯ И МЕХАНИЗМЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО И
МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Тема 1. Понятие, сущность и механизмы государственного управления

Общая характеристика дисциплины «Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления». Управление как социальное явление. Специфика функционирования государственного управления. Понятие и сущность государственного управления. Основные подходы к понятию государственного управления. Основные элементы государственного управления. Государство как форма политической организации общества. Система государственного управления. Признаки государственного управления. Подходы с точки зрения основных школ в управлении.

Тема 2. Принципы, методы и технологии государственного управления

Понятие принципа государственного управления. Основания классификации принципов государственного управления. Социальный механизм формирования и реализации государственного управления. Принципы управленческой деятельности. Правовое регулирование государственного управления. Законность в государственном управлении, информационное обеспечение государственного управления. Демократия и бюрократия в государственном управлении. Механизм государства как создание и динамика деятельности в системе государственных органов. Классификация методов государственного управления. Классификация методов обеспечения реализации целей и функций государственного управления. Универсальные методы управления в системе государственного управления. Механизмы взаимодействия органов власти с институтом гражданского общества.

Тема 3. Структура и функционирование системы государственного управления

Системные подходы в государственном управлении. Структурные подходы в государственном управлении. Синергетические подходы в государственном управлении. Структурные и системные кризисы в государственном управлении. Функции государственного управления. Основные функции государственного управления. Специальные функции государственного управления. Формы государственного управления. Американский подход к государственному управлению. Концепция В. Вильсона. Европейский подход к государственному управлению. Основные формы управленческой деятельности. Теория разделение властей. Система сдержек и противовесов: зарубежный опыт. Идея Локка о разделения властей, развитие принципа разделения властей по Монтескье.

Тема 4. Механизмы реализации системы государственного управления

Политические институты в системе государственного управления. Система разделения власти в рамках президентской системы КР. Полномочия институтов власти. Роль политических партий в современном государственном управлении. Модели президентства в современности. Президент в системе государственного управления: конституционно-правовой статус, функции и полномочия, принципы, методы и формы деятельности. Жогорку Кенеш: конституционно-правовой статус, порядок его формирования, структура, полномочия. Кабинет Министров - высший коллегиальный орган исполнительной власти, подчиненный и подотчетный Президенту: конституционно-правовой статус, порядок формирования, структура, коллегиальный характер деятельности. Система органов

исполнительной власти. Местное самоуправление. Иные органы государственной власти с особым статусом и компетенцией.

Тема 5. Развитие государственного управления Кыргызской Республики

Состояние государственного управления и его соответствие требованиям управленческой науки. Объективная необходимость приведения системы государственного управления в соответствие с конституционными основами и принципами ее организации. Цели и задачи реформы в современных условиях. Модернизация системы государственного управления. Институциональные преобразования в системе государственного управления. Концептуальные ориентиры для достижения эффективного государственного управления. Оптимизация функций органов исполнительной власти. Развитие менеджмента и лидерства в государственном управлении. Этические стандарты как инструмент антикоррупционной системы.

Тема 6. Лучшая практика развития государственного и муниципального управления

Основные черты, принципы и результаты реформирования государственного управления в развитых странах на современном этапе. Проблемы адаптации рациональных элементов зарубежного опыта реформирования государственного управления в условиях Кыргызстана. Основные мировые тенденции развития системы государственного управления. Мировой опыт открытого правительства. Основные теории муниципального управления. Мировые модели муниципального управления. Зарубежный опыт реформирования муниципального управления в условиях Кыргызстана.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература:

1. Конституция Кыргызской Республики, принятая референдумом (всенародным голосованием) от 11 апреля 2021 года (в редакции Закона Кыргызской Республики от 5 мая 2021 года №59)
2. Конституционный закон КР «О Кабинете Министров КР» от 11 октября 2021 года № 122
3. Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 27 октября 2021 года №125
4. Закон Кыргызской Республики «О местной государственной администрации и органах местного самоуправления» от 20 октября 2021 года № 123
5. Закон КР «Об основах административной деятельности и административных процедурах» от 31 июля 2015 года №210
6. Основы государственного управления. Учебник. Под ред. Насырова А. - Б., 2017.
7. Указ Президента Кыргызской Республики «О Порядке государственного стратегического управления в КР» от 10 октября 2022 года УП №349.
8. Атаманчук Г. Е. Теории государственного управления. - М., 2014.
9. Васильев В. П. Государственное и муниципальное управление: практикум для вузов / В. П. Васильев Н. Г. Деханова Ю. А. Холоденко. - 4-е изд. - М., 2021.
10. Глен Райт. Государственное управление. - Б., 1997.
11. Охотский Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления. Учебник. - М., 2013.
12. Малышева М.А. Теория и методы современного государственного управления. Учебно-методическое пособие. – СПб., 2011.
13. Ли Куан Ю. Сингапурская история: из «третьего мира» - в «первый» (1965 - 2000).

14. Оценка эффективности деятельности государственных органов в Кыргызской Республике (методика и практика) – Учеб. пособие. К.Б. Шадыбеков и др. Под общ. ред. Н.С. Момуналиева. – Бишкек, 2015.
15. Эсенбаев А.Э. Выборы как институт политической демократии в Кыргызстане. Монография. - Б., 2017.

**ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ
КОМПЛЕКСНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ: «ТЕОРИЯ И МЕХАНИЗМЫ
СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ»**

1. Понятие, сущность и специфика государственного управления
2. Какими параметрами измеряется эффективность государственного управления?
3. Каковы механизмы взаимодействия органов власти с институтом гражданского общества?
4. Механизм государства как создание и обеспечение динамики деятельности в системе государственных органов
5. Основные и специальные функции государственного управления
6. Основные мировые тенденции развития системы государственного управления
7. Универсальные методы управления в системе государственного управления
8. Основные подходы в развитии теории государственного управления
9. Американский подход к государственному управлению. Концепция В. Вильсона
10. Современное развитие теории разделения властей, система «сдержек и противовесов»
11. Принцип меритократии в системе государственного и муниципального управления
12. Какие факторы побуждают появления системного и структурного кризиса в государственном управлении?
13. Последствия несоблюдения принципов рациональной бюрократии М. Вебера
14. Меры по преодолению бюрократизации в системе государственного управления
15. Предназначение ротации в системе государственного и муниципального управления
16. Современные методы формирования резерва кадров в системе государственного управления
17. Современная антикоррупционная политика
18. Этические стандарты работников управления как инструмент антикоррупционной политики
19. Современные теории и модели муниципального управления
20. Мировые модели президентства в современности
21. Какой тип управленца требуется для современного государственного управления в Кыргызской Республике и как обеспечить его подготовку?
22. Раскройте значение Указа Президента КР «О Порядке государственного стратегического управления в КР» от 10 октября 2022 года УП №349
23. Проблемные аспекты института многопартийности
24. Полномочия Президента Кыргызской Республики
25. Полномочия Жогорку Кенеша Кыргызской Республики
26. Исполнительная власть в системе государственного управления: полномочия и ответственность Кабинета Министров Кыргызской Республики
27. Совершенствование системы местного самоуправления в Кыргызской Республике
28. Современные тенденции цифровой трансформации государственного управления
29. Принципы и реализации системы межведомственного электронного взаимодействия «Тундук» как инструмент повышения доверия населения к государству

«ЗАМАНБАП МАМЛЕКЕТТИК ЖАНА МУНИЦИПАЛДЫК БАШКАРУУНУН ТЕОРИЯСЫ ЖАНА МЕХАНИЗМДЕРИ» ДИСЦИПЛИНАЛАР АРАЛЫК КОМПЛЕКСТҮҮ ЭКЗАМЕНГЕ ДАЯРДАНУУ ҮЧҮН СУРООЛОР:

1. Мамлекеттик башкаруунун түшүнүгү, маңызы жана өзгөчөлүктөрү
2. Мамлекеттик башкаруунун натыйжалуулугун кандай параметрлер менен өлчөйт?
3. Бийлик менен жарандык коом институтунун өз ара аракеттенүү механизмдери кандай?
4. Мамлекеттин механизми мамлекеттик органдардын системасында иш динамикасын түзүү жана колдоо катары
5. Мамлекеттик башкаруунун негизги жана атайын функциялары
6. Мамлекеттик башкаруу системасын өнүктүрүүнүн негизги дүйнөлүк тенденциялары
7. Мамлекеттик башкаруу системасындагы башкаруунун универсалдуу ыкмалары
8. Мамлекеттик башкаруу теориясын өнүктүрүүдөгү негизги ыкмалар
9. Мамлекеттик башкарууга америкалык мамиле. Вудро Вилсондун концепциясы
10. Бийликтерди бөлүштүрүү теориясынын, «тескөө жана тең салмактуулук» системасынын заманбап өнүгүүсү
11. Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу системасындагы меритократия принциби
12. Мамлекеттик башкарууда системалык жана структуралык кризистин келип чыгышына кандай факторлор түрткү берет?
13. Макс Вебердин рационалдуу бюрократиянын принциптерин сактабоонун кесепеттери.
14. Мамлекеттик башкаруу системасындагы бюрократизацияны жоюу боюнча чаралар
15. Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу системасындагы ротациянын максаты
16. Башкаруу системасында кадрлардын резервин түзүүнүн заманбап ыкмалары
17. Заманбап коррупцияга каршы саясат
18. Башкаруучу кызматкерлердин этикалык стандарттары коррупцияга каршы саясаттын куралы катары
19. Муниципалдык башкаруунун заманбап теориялары жана моделдери
20. Азыркы мезгилдеги президенттик башкаруунун дүйнөлүк моделдери
21. Кыргыз Республикасында заманбап мамлекеттик башкаруу үчүн менеджердин кандай түрү талап кылынат жана аны даярдоону кантип камсыз кылуу керек?
22. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 10-октябрындагы № 349 «Кыргыз Республикасындагы мамлекеттик стратегиялык башкаруунун тартиби жөнүндө» Жарлыгынын маанисин кеңейтүү
23. Көп партиялуу система институтунун көйгөйлүү аспектилери
24. Кыргыз Республикасынын Президентинин ыйгарым укуктары
25. Кыргыз Республикасынын Жогорку Кенешинин ыйгарым укуктары
26. Мамлекеттик башкаруу системасындагы аткаруу бийлиги: Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин ыйгарым укуктары жана жоопкерчиликтери.
27. Кыргыз Республикасында жергиликтүү өз алдынча башкарууну системасын өркүндөтүү
28. Мамлекеттик башкаруунун санариптик трансформациясынын учурдагы тенденциялары
29. «Түндүк» ведомстволор аралык электрондук өз ара аракеттенүү системасынын

принциптери жана ишке ашыруусу калктын мамлекетке болгон ишенимин жогорулатуунун куралы катары
30. Мамлекеттик органдардын ишинин натыйжалуулугун баалоо

ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ «УПРАВЛЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ»

Тема 1. Социальная сфера как объект управления и социального развития.

Понятие социальной сферы. Структура социальной сферы. Развитие социального и правового государства в Кыргызстане. Социальный подход государственного управления. Экономические отношения в социальной сфере. Социальная ответственность предпринимательства Кыргызстана. Экономический подход государственного управления. Преодоление полярности социального неравенства в Кыргызстане. Социальная политика как основа управления социальной сферой. Базовые ценности социальной политики. Социальное управление: основные понятия, термины, характеристики. Виды управления: технико-технологическое, биологическое и социальное.

Тема 2. История развития управленческой мысли.

Идеи управления и продуктивность их проявления в древних государствах Ближнего Востока и Египта. Эволюция научных подходов в системе государственного управления. Классическая (административная) школа менеджмента человеческих ресурсов: Тейлор, Гильберт, Файоль. Школа человеческих отношений: Мейо, Фоллетт, Маслоу. Школа поведенческих наук управления: Геруберг, Макгрегор, Лайкерт, Ноосфера Вернадского.

Тема 3. Системологические организационные структуры управления социальной сферой.

Социальная организация управления. Начальные положения самоорганизации. Синергетическая концепция. Основные понятия организационной структуры: состав, соподчиненность и взаимосвязи звеньев, подразделений. Принцип 3S: «Управление современными социально-экономическими системами должно строиться на принципе 3S — Sinergetic System of Scientia (Knowledge) – синергетическая система знаний, то есть эффективное взаимодействие и синергия знаний отдельных элементов организационной структуры (от человека до бизнес-единицы). Концепция стратегического управления как деятельность, состоящая в выборе сферы и образа действий по достижению долгосрочных целей компании в постоянно меняющихся условиях внешней среды.

Тема 4. Социальное проектирование и программно-целевое управление в социальной сфере.

Понятие социального проекта. Основные элементы проектной деятельности: конструирование, системы, субъект проектирования, объект. Общий алгоритм разработки социального проекта. Выявление и описание социальной проблемы. Дерево проблем. До проектного анализа и формулировка проблемы. Обоснование целесообразности, необходимости и актуальности решения социальной проблемы. Формулировка целей социального проекта по разрешению социальной проблемы. Составление перечня задач социального проекта и методов их решения. наброски плана реализации социального проекта (задачи, очередность, отв.исп., сроки, средства). Оценка ресурс обеспеченности, составление бюджета проекта, расчет вариантов. Оценки ожидаемой эффективности соц. проекта. Субъект и объект социального проектирования.

Социальная технология. Методы социального проектирования, условия проектирования. Механизмы проектирования. Понятие социологического опроса. Методы проведения социологического опроса. Понятие анкеты. Типы вопросов. Метод аналогии. Метод

вживания в роль. Привлечение внимания к социальным проблемам через культуру: скульптура, живопись, фото, театр и др.

Тема 5. Закономерности и принципы управления социальной сферой.

Общие и частные закономерности социального управления. Субъективное применение законов управления. Значение понятия «принципы управления», их характеристика. Общие и частные принципы управления. Принципы социального управления: связанные с социально-политическим аспектом данного вида управления, с социально-политической направленностью, с созданием организационных структур, воздействие, обеспечивающее оптимальное достижение системой поставленных перед ней целей и задач. Государственный и муниципальный социальный заказ.

Тема 6. Особенности менеджмента в социальных учреждениях.

Значение понятия «социальное управление» Менеджмент как организованная система или структура. Основные кадровые единицы и структурные подразделения центра социального обслуживания. Социальная защита в Кыргызстане. Инструменты социальной защиты: ежемесячное пособие малообеспеченным семьям, имеющих детей (ЕПМС); ежемесячное социальное пособие для нетрудоспособных граждан (ЕСП); пенсионное обеспечение; денежные компенсации взамен льгот; социальные услуги, предоставляемые уязвимым категориям населения в стационарных учреждениях социального обслуживания; предоставление кресло-колясок и скидок при получении путевок в санаторно-курортные учреждения для ЛОВЗ. Условия предоставления социального обеспечения: достижение определенного возраста, инвалидность, смерть, рождение гражданина и другие. Понятие трудной жизненной ситуации. Социальная безопасность и социальная работа. Структура органов социальной защиты населения

Тема 7. Информационные процессы, системы и технологии в социальной сфере.

Понятие «информация», «информационные процессы», «информационные системы» и «информационные технологии». Система как сущность, как единое целое. Простые и сложные системы. Статическая сложность (детальная) как рассмотрение количества рассматриваемых элементов системы. Динамическая сложность как рассмотрение отношений между элементами. Информационные системы как динамически сложные системы. Информационное обеспечение социального управления. Информация как основа процесса управления. Технология управления как последовательность работы с информацией. Цифровые технологии в социальной сфере.

Тема 8. Методы управления социальной сферой.

Значение понятия «методы управления» как способы, приемы познания (исследования, анализ, диагностики) и как способы, приемы практических действий, решений. Состав методов управления: организационные, экономические, социальные, социально-психологические и психологические. Методы управляющего воздействия: основные и комплексные. Понятие основных методов управления по признаку соответствия методов управления требованиям тех или иных объективных законов (например, социальных, экономических, организационно-технических и др.) Понятие комплексных методов социального управления как комбинации основных методов. Содержание методов социального управления, отражающих требования различных объективных законов социального развития: экономических, организационно-технических, демографических, социологических, психологических и т.д. Психологические методы управления направленные на регулирование отношений между людьми путем оптимального подбора и расстановки персонала: методы комплектования малых групп, гуманизации труда, профессионального отбора и обучения и др.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература:

1. Конституция Кыргызской Республики. Бишкек. 2021.
2. Закон КР «Об основах социального обслуживания населения в КР» от 19 ноября 2001 года.
3. Закон КР «О государственном социальном страховании» от 17 июня 1996 года.
4. База данных учреждений, государственных и общественных организаций, оказывающих услуги различного характера людям с инвалидностью по областям КР
http://new.mlsp.gov.kg/wp-content/uploads/2019/01/dorabotannaya_versiya_bd_po_respublike.pdf
5. База данных учреждений, государственных и общественных организаций, оказывающих услуги различного характера людям с инвалидностью по г. Бишкек КР
<https://soros.kg/wpcontent/uploads/2016/03/database-bishkek.pdf>ия населения в Кыргызской Республике
7. Орозалиев Э. С. Социальная работа и психология в вопросах и ответах. Учебное пособие. БГУ им. К. Карасаева. -Б.: 2016.-182с.
8. Социальная политика. Учебное пособие. Абдуллаева У.А., Нурова С.С., Усенова В.У., Р. Пентон/ АСР КР. Б.: 2017 г. -216с.
9. Теория и практика социальной работы в Кыргызстане. Материалы препод. и аспирантов кафедр соц. раб., психол. и педагогики. БГУ. –Б.: 2016. -187с.
10. Социальная работа с проблемой клиента: учебное пособие для вузов / Г.В. Говорухина: по ред. Л.Г. Гусякова – 2-у изд. перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2022. – 154 с.
11. Управление в социальной работе. / Под редакцией Е.И. Холостовой, Е.И. Комарова, О.Г. Прохоровой М.: Издательство 2019, 333с.
12. Социальная работа с различными группами населения: учебное пособие / Н.Ф. Басова. – М.: КНОРУС, 2018. – 528.
13. Социальная защита и социальное обслуживание населения: учебник для вузов Воронцова М. В., Макаров В. Е. – М.: Юрайт, 2022. – 330с.
14. Государственное социальное обеспечение: учебное пособие для СПО / Н.В. Сюзева. – М.: Юрайт 2022, 223с.
15. Технология социальной работы- Холостова Е.И., 2019
https://studme.org/76780/sotsiologiya/tehnologiya_sotsialnoy_raboty
16. Социальные технологии – Оганян К.М., 2018.
https://studme.org/134667/sotsiologiya/sotsialnye_tehnologii
17. Социальные технологии – Орлова И.Б., 2019.
https://studme.org/318622/sotsiologiya/sotsialnye_tehnologii
18. Социальная политика и управление в социальной сфере: учебное пособие / И. П. Лаврентьева, В. В. Кузнецов, В. В. Григорьев. – Ульяновск: УлГТУ, 2019. – 129 с. <http://www.aup.ru/books/m1395/>
19. Цветкова, И.В. Менеджмент в социальной сфере: учеб. - метод. пособие для студентов направления подготовки 040100.62 «Социология» / И.В. Цветкова, Е.В. Желнина. – Тольятти: Изд-во ТГУ, 2019. – 96 с. https://royallib.com/read/tsvetkov_a/menedgment.html#0
20. Социальная работа: теория и практика. - Приступа Е.Н., 2018
https://studme.org/171185/sotsiologiya/sotsialnaya_rabota_teoriya_i_praktika
21. Приступа Е.Н. Теория социальной работы 2018 г.
https://studme.org/100615/sotsiologiya/teoriya_sotsialnoy_raboty
22. Современные технологии социальной работы: учеб. пособие / [А. В. Старшинова, Е. Б. Архипова, М. В. Миронова, Е. А. Осипова, С. Н. Панкова, Н. С. Смолина, А. С. Шарф; под общ. ред. А. В. Старшиновой] ; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал.

**ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ
КОМПЛЕКСНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«УПРАВЛЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ»**

1. Понятие и структура социальной сферы.
2. Социальная политика как основа управления социальной сферой.
3. Социальная ответственность предпринимательства Кыргызстана.
4. Организационные методы государственного управления социальной работой.
5. Экономические методы управления социальной работой.
6. Социальные и социально-психологические методы государственного управления.
7. Соотношение прожиточного минимума населения КР и размера пенсий.
8. Местное самоуправление как средство массового привлечения населения к решению территориальных и социальных проблем.
9. Эволюция научных подходов в системе государственного управления.
10. Цифровые технологии в социальной сфере.
11. Направления регулирования в системе социальной работы для осуществления «Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018-2040 гг».
12. Роль малого и среднего предпринимательства в создании новых рабочих мест и способствовании занятости отдельных категорий населения.
13. Динамика показателей продолжительности жизни населения Кыргызстана.
14. Системный подход и системный анализ управления.
15. Адаптация зарубежного социального опыта для установления целей «цифровизации» страны.
16. Синергетическая концепция управления социальной сферой.
17. Практика реализации принципа адресной поддержки и заявительного принципа в рамках системы социальной защиты населения.
18. Понятие социального проекта и алгоритм разработки социального проекта.
19. Социологический опрос как оценка потребителями удовлетворенности государственными и муниципальными услугами.
20. Принципы управления социальной сферой.
21. Организация социальной защиты в Кыргызстане.
22. Механизм и инструменты социальной защиты в Кыргызстане.
23. Понятие государственного и муниципального социального заказа.
24. Государственное пенсионное обеспечение в КР.
25. Методы управления социальной сферой в КР.
26. Содержание понятия «эффективность управления социальной сферой».
27. Гендерно-ориентированная социальная политика
28. Роль государственных и муниципальных служащих в профилактике семейного и гендерного насилия.
29. Гендерные стереотипы и предрассудки
30. Международное и национальное законодательство в сфере гендерной политики

**«СОЦИАЛДЫК БАШКАРУУ»
ДИСЦИПЛИНАЛАР АРАЛЫК КОМПЛЕКСТҮҮ ЭКЗАМЕНГЕ ДАЯРДАНУУ
ҮЧҮН СУРООЛОР:**

1. Социалдык чөйрөнүн түшүнүгү жана түзүлүшү.
2. Социалдык саясат социалдык чөйрөнү башкаруунун негизи катары.
3. Кыргызстандын ишкердигинин социалдык жоопкерчилиги.
4. Коомдук ишти мамлекеттик башкаруунун уюштуруу методдору.
5. Коомдук ишти башкаруунун экономикалык методдору.
6. Мамлекеттик башкаруунун социалдык жана социалдык-психологиялык методдору.
7. Кыргыз Республикасынын калкынын жашоо наркы менен пенсиянын өлчөмүнүн катышы.
8. Жергиликтүү өз алдынча башкаруу калкты аймактык жана социалдык көйгөйлөрдү чечүүгө массалык түрдө тартуунун каражаты катары. Эволюция научных подходов в системе государственного управления.
9. Мамлекеттик башкаруу системасындагы илимий ыкмалардын эволюциясы.
10. Социалдык чөйрөдөгү санариптик технологиялар.
11. «2018-2040-жылдарга Кыргыз Республикасынын Улуттук өнүктүрүү стратегиясынын программасын» ишке ашыруу үчүн социалдык иш системасындагы жөнгө салуу багыттары.
12. Жаңы жумуш орундарын түзүүдө жана калктын айрым категорияларын иш менен камсыз кылууга көмөктөшүүдөгү чакан жана орто бизнестин ролу.
13. Кыргызстандын калкынын жашоо узактыгынын көрсөткүчтөрүнүн динамикасы.
14. Системалык мамиле жана системалык башкарууну талдоо.
15. Чет элдик социалдык тажрыйбаны өлкөнүн «санариптештирүү максаттарын белгилөө үчүн адаптациялоо.
16. Социалдык чөйрөнү башкаруунун синергетикалык концепциясы.
17. Калкты социалдык жактан коргоо системасынын алкагында даректүү колдоо принцибин жана декларативдик принципти ишке ашыруу практикасы.
18. Социалдык долбоордун концепциясы жана социалдык долбоорду иштеп чыгуу алгоритми.
19. Социологиялык сурамжылоо керектөөчүлөрдүн мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарга канааттануусуна баа берүү катары.
20. Социалдык чөйрөнү башкаруунун принциптери.
21. Кыргызстанда социалдык коргоону уюштуруу.
22. Кыргызстанда социалдык коргоонун механизми жана каражаттары.
23. Мамлекеттик жана муниципалдык социалдык тартип түшүнүгү.
24. Кыргыз Республикасында мамлекеттик пенсия менен камсыз кылуу.
25. Кыргыз Республикасында социалдык чөйрөнү башкаруунун ыкмалары.
26. «Социалдык секторду башкаруунун натыйжалуулугу» концепциясынын мазмуну.
27. Гендердик социалдык саясаты.
28. Үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктун алдын алууда мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлердин ролу.
29. Гендердик стереотиптер жана бейкалыстары.
30. Гендердик саясат чөйрөсүндөгү эл аралык жана улуттук мыйзамдар

ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

«ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА»

Тема 1. Гендер как фактор государственной политики и устойчивого развития

Гендерное равенство как цель и инструмент устойчивого развития. Различия между формальным равенством и равенством возможностей. Гендерное неравенство как экономическая и управленческая проблема. Влияние гендерных дисбалансов на рост, бедность и человеческий капитал. Гендерная политика в системе стратегического планирования государства

Тема 2. Гендерный мейнстриминг в системе государственного управления

Понятие гендерного мейнстриминга и его роль в публичной политике. Гендерная экспертиза нормативно-правовых актов. Интеграция гендерного анализа в государственные программы и стратегии. Институциональные механизмы реализации гендерной политики. Типичные ошибки внедрения гендерного подхода в госорганах.

Тема 3. Гендерные данные и аналитическая поддержка решений

Значение гендерно-дезагрегированной статистики. Гендерные индикаторы в социально-экономической политике. Учет неоплачиваемого труда и ухода. Использование данных для мониторинга политики равенства. Риски «гендерно слепых» решений в управлении.

Тема 4. Гендер и экономическая политика государства

Гендерные аспекты рынка труда и занятости. Предпринимательство и доступ к ресурсам. Социальная защита и экономическая уязвимость женщин. Гендерные последствия кризисов и бюджетных сокращений. Инвестиции в уход как элемент экономического роста.

Тема 5. Гендер, децентрализация и местное управление

Гендерные приоритеты на уровне регионов и айыл окмоту. Участие женщин в местных кенешах. Гендерно-чувствительное бюджетирование на местах. Доступ к услугам и инфраструктуре. Роль местных лидеров в продвижении равенства.

Тема 6. Женское лидерство в системе государственного управления

Гендерные барьеры в карьерном росте в госсекторе. «Стеклянный потолок» и институциональные ограничения. Стили лидерства и их влияние на управленческие результаты. Наставничество, квоты, кадровая политика. Формирование лидерских компетенций у женщин.

Тема 7. Гендер, права человека и институциональная защита

Гендерное насилие как проблема госуправления. Роль правоохранительных и социальных институтов. Межсекторальный подход к защите прав. Профилактика и экономическое усиление женщин. Мониторинг эффективности правовых мер.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература:

1. Сен А. Развитие как свобода. - М.: Новое издательство, 2004. - 432 с.
2. Moser C. Gender Planning and Development: Theory, Practice and Training. - London: Routledge, 1993. - 312 p.
3. World Bank. World Development Report 2012: Gender Equality and Development. - Washington, DC: World Bank, 2011. - 458 p.
4. OECD. Gender Equality in Public Life: Gender Mainstreaming Toolkit. - Paris: OECD Publishing, 2018. - 192 p.
5. UN Women. Gender Mainstreaming: Concepts and Strategies. - New York: United Nations, 2014. - 56 p.

Дополнительная литература:

6. World Economic Forum. Global Gender Gap Report. - Geneva: WEF, ежегодные выпуски.
7. United Nations Development Programme. Human Development Report. - New York: UNDP, ежегодные выпуски.
8. Council of Europe. Gender Mainstreaming: Conceptual Framework, Methodology and Presentation of Good Practices. - Strasbourg: Council of Europe Publishing, 2004. - 98 p.
9. Elson D. Gender Responsive Budgeting: Theory and Practice. - London: Commonwealth Secretariat, 2006. - 142 p.
10. International Labour Organization. Global Employment Trends for Women. - Geneva: ILO, различные годы.
11. Benería L. Gender, Development, and Globalization: Economics as if All People Mattered. - New York: Routledge, 2014. - 328 p.
12. Eagly A. H., Carli L. L. Through the Labyrinth: The Truth About How Women Become Leaders. - Boston: Harvard Business School Press, 2007. - 304 p.
13. Krook M. L. Quotas for Women in Politics: Gender and Candidate Selection Reform Worldwide. - Oxford: Oxford University Press, 2009. - 280 p.

Источники по Кыргызской Республике:

14. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Женщины и мужчины Кыргызской Республики: статистический сборник. - Бишкек: Нацстатком КР, регулярные выпуски.
15. UN Women в Кыргызской Республике. Гендерные обзоры и аналитические отчёты по вопросам равенства и насилия. - Бишкек: UN Women, различные годы.
16. Всемирный банк. Гендерные аспекты бедности и рынка труда в Кыргызской Республике: аналитические отчёты. - Вашингтон; Бишкек: World Bank, различные годы.
17. ОБСЕ в Кыргызской Республике. Женщины в политике и принятии решений: аналитические материалы. - Бишкек: ОБСЕ, различные годы.

**ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ
КОМПЛЕКСНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА»**

1. Почему гендерное равенство является условием устойчивого социально-экономического развития государства?
2. В чём различие между формальным равенством прав и равенством возможностей?
3. Как гендерное неравенство влияет на бедность и экономический рост?
4. Приведите примеры «гендерно слепой» политики и её последствий.
5. Как интеграция гендерных целей усиливает эффективность государственных программ/стратегий развития?
6. Связь гендерной политики с целями устойчивого развития ООН: управленческий аспект.
7. Сущность гендерного мейнстриминга и его роль в государственной политике.
8. Институциональные механизмы внедрения гендерного подхода в государственных органах.
9. Как интегрировать гендерный анализ в разработку государственных программ? Почему формальное включение гендерных целей часто не даёт реальных результатов?
10. Значение гендерно-дезагрегированных данных для государственного управления. Как отсутствие гендерных индикаторов искажает социально-экономическую политику?
11. Каковы могут быть гендерные индикаторы эффективности государственных программ?
12. Роль национальной статистики в поддержке гендерной политики. Приведите примеры управленческих ошибок из-за нехватки гендерных данных.
13. Гендерные особенности рынка труда и их влияние на доходное неравенство.
14. Важность доступа женщин к финансовым ресурсам и программам развития предпринимательства.
15. Социальная защита и экономическая уязвимость женщин.
16. Гендерные последствия экономических кризисов и их влияние на социально-экономическое положение граждан.
17. Как экономическая политика может снижать гендерное неравенство?
18. Влияние гендерного состава местных органов власти на приоритеты развития.
19. Гендерно-чувствительное бюджетирование на региональном уровне: сущность и необходимость.
20. Гендерные аспекты доступа к социальным услугам в сельских районах.
21. Роль местных лидеров в продвижении гендерного равенства.
22. Гендерные барьеры карьерного роста в государственном секторе и барьеры участия женщин в местном самоуправлении.
23. Понятие «стеклянного потолка» и его проявления в госслужбе.
24. Влияние женского лидерства на качество управленческих решений.
25. Институциональные меры по развитию женского лидерства. Наставничество и кадровая политика как инструменты равенства.
26. Гендерные различия стилей управления и их значение.
27. Гендерное насилие как проблема государственного управления.
28. Роль государственных институтов в профилактике насилия.
29. Почему правовых мер недостаточно для обеспечения гендерного равенства?
30. Необходимость межсекторального подхода в реализации гендерной политики.

**«ГЕНДЕРДИК САЯСАТ» ДИСЦИПЛИНАСЫ БОЮНЧА
МЕЖДИСЦИПЛИНАРДЫК КОМПЛЕКСТҮҮ ЭКЗАМЕНГЕ ДАЯРДАНУУ ҮЧҮН
СУРООЛОР**

1. Эмне үчүн гендердик теңчилик мамлекеттин туруктуу социалдык-экономикалык өнүгүүсүнүн маанилүү шарты болуп эсептелет?
2. Укуктардын формалдуу теңчилиги менен мүмкүнчүлүктөрдүн теңчилигинин айырмасы эмнеде?
3. Гендердик теңсиздик жакырчылыкка жана экономикалык өсүшкө кандай таасир тийгизет?
4. «Гендерди эске албаган» саясаттын мисалдарын жана анын кесепеттерин келтириңиз.
5. Гендердик максаттарды мамлекеттик программаларга жана өнүгүү стратегияларына интеграциялоо алардын натыйжалуулугун кантип жогорулатат?
6. Гендердик саясат менен БУУнун Туруктуу өнүгүү максаттарынын ортосундагы байланыш: башкаруучулук аспект.
7. Гендердик мейнстримингдин маңызы жана анын мамлекеттик саясаттагы ролу.
8. Гендердик ыкманы мамлекеттик органдарда ишке ашыруунун институционалдык механизмдери.
9. Гендердик анализди мамлекеттик программаларды иштеп чыгууга кантип интеграциялоого болот? Эмне үчүн гендердик максаттарды формалдуу түрдө киргизүү көп учурда реалдуу натыйжаларды бербейт?
10. Мамлекеттик башкарууда гендер боюнча бөлүнгөн маалыматтардын мааниси. Гендердик индикаторлордун жоктугу социалдык-экономикалык саясатты кантип бурмалайт?
11. Мамлекеттик программалардын натыйжалуулугунун гендердик индикаторлору кандай болушу мүмкүн?
12. Гендердик саясатты колдоодо улуттук статистиканын ролу. Гендердик маалыматтардын жетишсиздигинен улам пайда болгон башкаруучулук каталардын мисалдарын келтириңиз.
13. Эмгек рыногунун гендердик өзгөчөлүктөрү жана алардын киреше теңсиздигине тийгизген таасири.
14. Аялдардын финансылык ресурстарга жана ишкерликти өнүктүрүү программаларына жеткиликтүүлүгүнүн мааниси.
15. Социалдык коргоо системасы жана аялдардын экономикалык аярлуулугу.
16. Экономикалык кризистердин гендердик кесепеттери жана алардын калктын социалдык-экономикалык абалына тийгизген таасири.
17. Экономикалык саясат гендердик теңсиздикти кантип азайта алат?
18. Жергиликтүү бийлик органдарынын гендердик курамы өнүгүү приоритеттерине кандай таасир тийгизет?
19. Аймактык деңгээлде гендерге сезимтал бюджеттештирүү: маңызы жана зарылдыгы.
20. Айыл жергесинде социалдык кызматтарга жетүүнүн гендердик аспектилери.
21. Гендердик теңчиликти илгерилетүүдөгү жергиликтүү лидерлердин ролу.
22. Мамлекеттик сектордо карьералык өсүштөгү гендердик тоскоолдуктар жана аялдардын жергиликтүү өз алдынча башкарууга катышуусундагы тоскоолдуктар.
23. «Айнек шып» түшүнүгү жана анын мамлекеттик кызматтагы көрүнүштөрү.
24. Аял лидерлигинин башкаруучулук чечимдердин сапатына тийгизген таасири.

25. Аял лидерлигин өнүктүрүүдөгү институционалдык чаралар. Наставничество жана кадрдык саясат теңчиликти камсыз кылуучу инструменттер катары.
26. Башкаруу стилдеринин гендердик айырмачылыктары жана алардын мааниси.
27. Гендердик зомбулук мамлекеттик башкаруунун көйгөйү катары.
28. Зомбулуктун алдын алууда мамлекеттик институттардын ролу.
29. Эмне үчүн укуктук чаралар гендердик теңчиликти камсыз кылуу үчүн жетишсиз болуп саналат?
30. Гендердик саясатты ишке ашырууда межсектордук ыкманын зарылдыгы.