

СОГЛАСОВАНО

Ректор Академии государственного
управления при Президенте
Кыргызской Республики

А.А. Акматалиев



2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Государственной кадровой службы
Кыргызской Республики

А.М. Маматалиев



2021 г.

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

по развитию системы повышения квалификации
государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
Кыргызской Республики на 2021 - 2022 годы

№	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6	7
1. Нормативно-правовое обеспечение системы обучения						
1.1	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты (далее - НПА) и	1.1.1. Внести изменения в НПА по оптимизации процедур закупок образовательных услуг по обучению государственных и муниципальных служащих, позволяющие в полной мере использовать потенциал АГУПКР	I-II квартал 2021 года	Принятие Закона КР «О внесении изменений в Закон КР «О государственных закупках»	АГУПКР, ФКС	-

	принять новые НПА.	1.1.2. Разработать нормативы расчета стоимости обучения с учетом категорий расходов (услуг тренеров, командировочные расходы, учебные материалы и др.) для формирования бюджета Госзаказа и ведомственного направления обучения	III-IV квартал 2021 года	Внесение изменений в постановление Правительства КР от 27 января 2011 года № 30 «Об утверждении условий оплаты труда и ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании»	АГУПКР, ГКС, МФ (по согласованию), МОН (по согласованию), эксперты	
2. Развитие системы управления обучения						
2.1	Улучшение системы управления обучения	2.1.1. Создать постоянно действующий Консорциум АГУПКР с региональными государственными вузами по вопросам обучения служащих в рамках Госзаказа и других национальных образовательных программ с центральной координирующей ролью АГУПКР	I-II квартал 2022 года	Утверждение Распоряжением Правительства КР правового статуса Консорциума АГУПКР и региональных государственных вузов	АГУПКР, ГКС, МОН (по согласованию), государственные вузы (по согласованию)	
3. Укрепление механизмов ресурсного обеспечения системы обучения						
3.1	Обеспечение финансирования АГУПКР	3.1.1. Проработать вопрос о выделении АГУПКР финансовых средств для реализации программ обучения служащих, предусмотренных в республиканском бюджете для ведомственного обучения в соответствии с частью 15 статьи 28 Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» в расчете не менее одного процента средств, предусмотренных для финансирования деятельности государственных органов, органов местного самоуправления.	2021-2022 гг.	Утверждение решением Правительства КР о финансировании АГУПКР для реализации программ непрерывного дополнительного образования служащих	ГКС, АГУПКР, МФ (по согласованию)	В рамках республиканского бюджета

		3.1.2. Сформировать новую штатную структуру подразделения АГУПКР, ответственной за обучение служащих, учитывая возложение на него реализацию Госзаказа на обучение служащих	III квартал 2022 года	Утверждение новой штатной структуры	АГУПКР, ГКС, МФ (по согласованию)	В рамках республиканского бюджета
		3.1.3. Укрепить материально-техническое обеспечение подразделения АГУПКР, ответственное за обучение служащих	III-IV квартал 2022 года	Улучшение материально-технической базы подразделения АГУПКР	АГУПКР, ГКС, МФ (по согласованию), донорские организации	В рамках республиканского бюджета, за счет донорских средств
4. Внедрение инновационных форм обучения						
4.1	Внедрение дистанционной формы обучения	4.1.1. Разработать концепцию дистанционного обучения служащих	II квартал 2021 года	Утверждение концепции	ГКС, АГУПКР, эксперты	-
		4.1.2. Разработать нормативно-правовые предложения, регулирующие дистанционное обучение для включения в Положение о порядке обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики	III-IV квартал 2021 года	Внесение изменений в Положение о порядке обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, регулирующие дистанционную форму обучения служащих	АГУПКР, ГКС, эксперты	-
		4.1.3. Разработать дистанционные курсы обучения	Ежегодно, в рамках Госзаказа	Утверждение дистанционных курсов	АГУПКР, ГКС	В рамках республиканского бюджета
		4.1.4. Внедрить дистанционную форму обучения служащих в Госзаказ	I-II квартал 2022 года	Использование дистанционной формы обучения служащих в рамках Госзаказа	ГКС, АГУПКР, эксперты	В рамках республиканского бюджета

5. Укрепление институциональных возможностей системы обучения

5.1	Укрепление тренерского потенциала	5.1.1. Сформировать при АГУПКР базу данных высококвалифицированных тренеров, которых можно будет привлекать для обучения в рамках Госзаказа, а также для ведомственного направления.	I-II квартал 2021 года	Создание базы данных тренеров	АГУПКР	
		5.1.2. Внедрить обязательное прохождение обучения (тренинг для тренеров) с выдачей сертификата тренерам, привлекаемым в рамках Госзаказа	Ежегодно	Проведение курсов для тренеров	АГУПКР	В рамках бюджета Госзаказа
5.2	Внедрение накопительной системы часов обучения	5.2.1. Разработать предложения по внедрению накопительной системы часов обучения для включения в Положение о порядке обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики	III-IV квартал 2021 года	Внесение изменений в Положение о порядке обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, регулирующие накопительную систему часов обучения	АГУПКР, ГКС	
5.3	Внедрение платной формы обучения	5.3.1. Организовать в АГУПКР проведение курсов обучения на платной основе для лиц, желающих поступить на государственную и муниципальную службы, а также лиц, зачисленных в резервы кадров	II-III квартал 2021 года	Внедрение курсов обучения на платной основе	АГУПКР	