

Дополнительное образование служащих государственных органов и органов МСУ

31 июля 1996 года распоряжением Президента КР «Об организации на базе Бишкекской международной школы менеджмента и бизнеса» началась подготовка и переподготовка служащих органов государственного управления по программе «Магистр государственного управления», которая была создана в рамках реализации проекта ПРООН «Развитие менеджмента в Кыргызстане».

[19 января 1998 года согласно Указу Президента КР №19](#) на базе АУПКР был образован единый учебно-методический комплекс по подготовке и переподготовке кадров.

В соответствии с Постановлением Правительства КР от 26 января 2004 года № 35. в городах Бишкек и Ош были образованы Центры повышения квалификации и переподготовки государственных и муниципальных служащих.

В соответствии с Указом Президента КР от 26 сентября 2012 года №206 «Об Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики» в целях повышения эффективности подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, отраслевых (корпоративных) руководителей государственных предприятий, а также в соответствии с Указом Президента Кыргызской Республики "О некоторых мерах по совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере государственного и муниципального управления" от 11 июля 2012 года №135 в организационной структуре Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики был создан Институт дополнительного образования государственных и муниципальных служащих, который в 2015 году в соответствии с Указом Президента Кыргызской Республики (от 1 окт. 2015 г. УП № 188) был переименован в Высшие курсы администрирования и управления (ВКАУ), а далее в Центр переподготовки и повышения квалификации, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 27 августа 2024 года №527.

В настоящее время в организационной структуре Академии существует два подразделения, занимающихся организацией и реализацией программами переподготовки и повышения квалификации служащих: Отдел реализации программ профессионального развития государственных и муниципальных служащих и Отдел взаимодействия с регионами по реализации программ профессионального развития государственных и муниципальных служащих.

На сегодняшний день более 30 тысяч государственных и муниципальных служащих прошли различные программы обучения.

Деятельность АГУПКР направлена на реализацию образовательных программ по общему направлению в сфере государственного и муниципального управления для действующих служащих Кыргызской Республики.

Основные направления:

- Реализация государственного заказа на обучение государственных и муниципальных служащих;
- Выдача сертификатов успешно прошедшим обучение слушателям на основании оценки полученных знаний и навыков;
- Организация и проведение курсов переподготовки и повышения квалификации, тренингов, семинаров, круглых столов;
- Развитие сотрудничества с государственными органами, органами местного самоуправления Кыргызской Республики, а также с зарубежными партнёрами и международными организациями в сфере дополнительного образования;
- Участие в разработке проектов нормативно-правовых документов в сфере обучения государственных и муниципальных служащих.

Приоритетным направлением деятельности АГУПКР является формирование, размещение и обеспечение реализации государственного заказа по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также организация обучения служащих по государственным программам. В Академии обучение государственных гражданских служащих и муниципальных служащих проводится по трём направлениям:

- в рамках ежегодно утверждаемого государственного заказа на обучение государственных и муниципальных служащих, включающего в себя программы обучения для различных категорий служащих, учебно-методические разработки и научно-исследовательские работы.
- по линии ведомственного обучения Академия проводит курсы повышения квалификации по прямым обращениям государственных органов и органов МСУ.
- в рамках совместных проектов с международными организациями.

Стандартная продолжительность курсов по повышению квалификации от 36 до 72 академ. часов, по переподготовке – 100 академ. часов. (1 академический час – 40 мин.)

Существующий процесс обучения в Академии построен на применении современных образовательных технологий. С этой целью используются различные методики, позволяющие включить практически всех слушателей в процесс обучения: Кейс-стади, моделирование служебных ситуаций, ролевые игры, работа в малых группах, мозговой штурм и др. Академия стремится к тому, чтобы учебные программы курсов были построены на реальных документах и материалах. Одно из главных требований, выдвигаемых тренерам и преподавателям – это заполнение интерактивными методами обучения не менее 50% общего учебного времени.

В целях повышения ответственности и мотивации в успешном прохождении курсов, разработана и внедрена система оценки компетенций (знаний и навыков), полученных слушателями, на основании результатов текущего и итогового контроля по результатам которых вручаются ранжированные сертификаты установленного стандарта с формулировками: «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно».

Охват регионов. Курсы повышения квалификации проводятся в г. Бишкек для сотрудников государственных органов и органов МСУ, базирующихся в г. Бишкек и Чуйской области. Для проведения обучения государственных и муниципальных служащих на местах курсы проводятся в регионах Кыргызской Республики на базе областных государственных вузов, что позволяет обеспечить максимальный охват программами обучения и удобство для слушателей. Привлекаются тренеры из региональных вузов, что позволяет более эффективно проводить обучение и экономить бюджетные средства.

Организация учебного процесса

Обучение проводят высококвалифицированные специалисты из числа профессорско-преподавательского состава АГУПКР и привлеченные преподаватели и эксперты, имеющие опыт работы на государственной и муниципальной службе.

Обучение служащих осуществляется в двух формах - переподготовка и повышение квалификации.

Переподготовка служащих - обучение, осуществляемое в целях приобретения дополнительных знаний, умений и навыков, изучения отдельных учебных дисциплин, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, расширения квалификации служащих для обеспечения их адаптации к изменившимся экономическим и социальным условиям.

Повышение квалификации служащих - обучение, осуществляемое в целях обновления теоретических и практических знаний, умений и навыков в сфере деятельности служащих для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей, освоения дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе с учетом международных требований и стандартов.

Переподготовка служащих осуществляется при изменении должностных и функциональных обязанностей служащего и при поступлении на государственную или муниципальную службу.

Повышение квалификации служащего проводится в рамках одной группы должностей не реже одного раза в 3 года.