

Перечень разрабатываемых электронных учебно-тренинговых модулей для курсов повышения квалификации служащих для размещения на Цифровой образовательной платформе АГУПКР в рамках Государственного заказа на 2026 год

(распоряжение Кабинета Министров Кыргызской Республики от 26.09.2025 г. № 841-р)

№	Наименование УТМ (курса)	Основные модули и темы	Категория служащих	Обоснование
1.	«Гендерное равенство и этика в государственном управлении:» (36 часов)	<p>Модуль 1. Гендерная политика в государственном управлении</p> <ul style="list-style-type: none"> - Международные стандарты и национальная правовая база гендерной политики Обзор законов КР «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» и международных конвенций (CEDAW, резолюции ООН). - Гендерная стратегия в системе ГМУ. Роль государственного и муниципального служащего в реализации национальной гендерной политики. - Разграничение понятий гендерного равенства, дискриминации, насилия и эксплуатации. Концептуальный аппарат гендерной политики. - Гендерно-чувствительная и этическая государственная политика: стандарты инклюзивного управления. <p>Модуль 2. Этическое поведение на государственной службе</p> <ul style="list-style-type: none"> - Противодействие харассменту в публичной службе Виды домогательств (вербальные, невербальные, физические) и их отличие от деловой коммуникации. - Влияние неэтичного поведения на продуктивность коллектива и репутацию государственного органа. Управленческие риски неэтичного поведения в государственных органах. - Алгоритмы реагирования на нарушения этики и гендерных норм. Роль Комиссий по этике. - Противодействие насилию и эксплуатации. Особенности работы с уязвимыми группами и предотвращение рисков эксплуатации в рамках служебной 	государственные и муниципальные служащие всех уровней, специалисты кадровых служб.	ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ КМ КР по реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года (Распоряжение КМ КР от 29.12.25 г. № 1162-р) П. 538 Организовать и осуществлять в рамках государственного заказа повышение квалификации государственных и муниципальных служащих по соблюдению гендерного равенства, включая вопросы предотвращения домогательств на рабочем месте, насилия и эксплуатации

		<p>деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none">- Формирование культуры «нулевой терпимости» к любым формам принуждения или злоупотребления властью. Институционализация принципа «нулевой терпимости».- Методы создания инклюзивной рабочей среды, свободной от стереотипов.- Юридические и дисциплинарные последствия за допущение фактов насилия или дискриминации в подведомственном учреждении.- Разработка и внедрение локальных нормативных актов и этических кодексов.		
--	--	--	--	--

2.	<p>«Цифровые компетенции в государственном управлении:» (36 часов)</p>	<p>Модуль 1. Архитектура электронного управления (E-Government)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Цифровая повестка и нормативная база, государственные стратегии цифровизации и законодательство в сфере электронной подписи и электронного документооборота. - Система межведомственного взаимодействия «Түндүк», принципы работы, регламенты обмена данными и оптимизация административных процедур. - Цифровые государственные и муниципальные услуги, перевод услуг в онлайн-формат и стандарты качества цифрового обслуживания. - Облачные технологии и совместная работа, использование общих документов, платформ для видеоконференций и планировщиков задач в госсекторе. <p>Модуль 2. Работа с данными и аналитика.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Культура управления на основе данных, переход от интуитивного к доказательному принятию решений. - Жизненный цикл данных, сбор, хранение, верификация и анализ ведомственных данных. - Инструменты визуализации, создание интерактивных дашбордов для мониторинга государственных программ и оценки эффективности (KPI). - Открытые данные (Open Data), публикация социально значимой информации и обеспечение прозрачности работы госорганов. - Автоматизация рутинных процессов, знакомство с инструментами автоматизации отчетности и базовыми алгоритмами искусственного интеллекта для анализа текстов. <p>Модуль 3. Кибербезопасность и защита информации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основы цифровой гигиены, защита рабочих аккаунтов, использование многофакторной аутентификации и правила безопасной работы в сети. - Защита персональных данных, правовые аспекты и технические требования при обработке данных граждан. - Противодействие киберугрозам, распознавание фишинга, социальной инженерии и алгоритм действий при возникновении инцидентов информационной 	<p>государственные и муниципальные служащие всех уровней</p>	<p>ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ КМ КР по реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года (Распоряжение КМ КР от 29.12.25 г. № 1162-р) П.734 Обеспечить развитие цифровых навыков и компетенций государственных и муниципальных служащих</p>
----	---	--	--	--

		<p>безопасности.</p> <p>Модуль 4. Основы ИИ и генеративных технологий.</p> <ul style="list-style-type: none">- Что такое нейросети, машинное обучение и большие языковые модели. Обзор возможностей и ограничений современных инструментов (ChatGPT, Claude, GigaChat и др.).- ИИ как персональный помощник, навыки промпт-инжиниринга (составления запросов) для подготовки черновиков ответов на обращения граждан, суммаризации (краткого изложения) объемных документов и отчетов.- Автоматизация подготовки документов, использование ИИ для анализа соответствия нормативных актов, поиска противоречий в документах и подготовки протоколов совещаний.- Международный опыт, обзор успешных кейсов применения ИИ в государственном управлении ведущих стран.- Цифровая трансформация государственного управления и GovTech-решения.		
--	--	--	--	--

3.	<p>«Стратегический менеджмент: планирование, реализация, мониторинг и оценка государственных программ и проектов развития» (36 часов)</p>	<p>Модуль 1. Методология стратегического и программного планирования в государственном управлении.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методы постановки целей и задач. Применение принципов SMART, использование метода «Дерево целей» - «Дерево решений» и логико-структурного подхода (ЛСП). - Бюджетирование, ориентированное на результат. Сопряжение программных мероприятий с финансовыми ресурсами и программным бюджетом. - Идентификация и оценка рисков. Методы прогнозирования потенциальных барьеров при реализации программ. - Проектный подход в государственном секторе. - Межведомственная координация и collaborative governance. <p>Модуль 2. Система мониторинга и оценки реализации государственных программ и проектов развития.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка системы индикаторов (KPI). Формирование количественных и качественных показателей для отслеживания прогресса. - Цифровые инструменты мониторинга. - Использование ИИ в мониторинге. Применение алгоритмов для автоматизированного сбора данных о ходе выполнения мероприятий и раннего оповещения об отклонениях. - Методы оценки воздействия. Анализ того, как государственные программы и проекты развития реально изменили ситуацию в целевой отрасли или группе населения. - Оценка результативности. Использование результатов оценки для корректировки действующих и планирования будущих программ. - Цифровизация и прозрачность отчетности. Публичная отчетность. Форматы представления данных. 	государственные и муниципальные служащие всех уровней	<p>ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ КМ КР по реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года (Распоряжение КМ КР от 29.12.25 г. № 1162-р) П.740 Включить в обучение, повышение квалификации государственных и муниципальных служащих вопросы эффективного планирования, реализации, мониторинга и оценки выполнения государственных программ</p>
----	--	--	---	---

4.	<p>«Реализация повестки: Женщины, мир и безопасность и принципов инклюзии в государственном управлении» (36 часов) Модуль сфокусирован на базовых принципах Резолюции 1325 и обеспечении участия всех групп населения в процессах принятия решений.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Четыре столпа Резолюции 1325: Участие, Защита, Предотвращение, Помощь и восстановление. Применение этих принципов на местном и национальном уровнях. - Инклюзивное управление и гендерно-чувствительная безопасность - Механизмы участия женщин в миростроительстве: Методы вовлечения женщин в процессы медиации, предотвращения конфликтов и постконфликтного восстановления. - Мониторинг и оценка реализации Национального плана действий (НПД): Инструменты отчетности и оценки эффективности реализации Резолюции 1325 в деятельности государственных органов и МСУ. 	государственные и муниципальные служащие всех уровней	ПЛАН ДЕЙСТВИЙ по реализации Резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2026-2028 годы (Распоряжение Кабинета Министров КР от 30 января 2026 года № 45-р)
5.	<p>«Гендер, климат и безопасность: роль государственных служащих в обеспечении устойчивости» (36 часов) Модуль направлен на новую повестку - пересечение климатических изменений, безопасности и прав женщин, что является критически важным для регионов со сложной экологической ситуацией.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Климат как «умножитель угроз». Анализ того, как изменение климата (нехватка воды, деградация пастбищ) влияет на безопасность и социальную стабильность в сообществах. - Гендерные аспекты климатических рисков. Почему женщины и дети оказываются наиболее уязвимыми при природных катаклизмах и экологических кризисах. - Женское лидерство в адаптации к изменению климата. Роль женщин в управлении природными ресурсами (вода, земля) и внедрении экологически устойчивых технологий. - Разработка гендерно-чувствительных планов реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС). Интеграция положений Резолюции 1325 в стратегии адаптации к изменению климата и управление рисками стихийных бедствий. 	государственные и муниципальные служащие всех уровней	ПЛАН ДЕЙСТВИЙ по реализации Резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2026-2028 годы (Распоряжение Кабинета Министров КР от 30 января 2026 года № 45-р) п.1.1.2. Обучение государственных и муниципальных служащих вопросам Резолюции 1325 СБ ООН с учетом вопросов изменения климата, инклюзии, в том числе через госзаказ.

6.	<p>«Предупреждение коррупции и соблюдения этических норм служебного поведения» (72 часа)</p>	<p>Модуль 1. Государственная антикоррупционная политика и правовые основы противодействия коррупции</p> <p>Тема 1: Концептуальные основы и ключевые направления государственной антикоррупционной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Государственная стратегия по противодействию коррупции в Кыргызской Республике: цели, задачи, принципы и приоритетные направления. - организационно-правовые механизмы реализации государственной антикоррупционной стратегии, включая планы мероприятий (программы). - система мониторинга и оценки эффективности реализации антикоррупционных мероприятий. <p>Тема 2: Законодательство о противодействии коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие коррупции и коррупционных правонарушений, их классификация, формы проявления; - субъекты противодействия коррупции, их функции и механизмы межведомственного взаимодействия. - правовые основы деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по предупреждению коррупции. - меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Тема 3: Антикоррупционные стандарты в системе государственной и муниципальной службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ограничения, запреты и обязанности, установленные для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. - правовые последствия несоблюдения антикоррупционных стандартов. - роль антикоррупционных стандартов в формировании добросовестного служебного поведения. 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, руководители государственных органов, органов местного самоуправления</p>	<p>ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ Кабинета Министров Кыргызской Республики по реализации Государственной программы антикоррупционной информационной политики Кыргызской Республики на 2026-2027 годы (Постановление Кабинета Министров КР №29 от 27.01.2026 г.)</p> <p>П.4 Развитие системы антикоррупционного обучения (повышения квалификации) государственных и муниципальных служащих, направленной на управление конфликтом интересов, выявление коррупционных рисков при разработке нормативных правовых актов, составление антикоррупционных планов, соблюдение этических норм, формирование антикоррупционной модели поведения и снижение коррупционной мотивации.</p>
		<p>Модуль 2. Декларирование доходов, расходов, обязательств и имущества государственных</p>	<p>Государственные гражданские</p>	<p>Распоряжение КМ КР от 06.04.26 г. №227-т об</p>

		<p>гражданских служащих и муниципальных служащих и их близких родственников</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовое регулирование и порядок декларирования активов. - основы законодательства о декларировании. - порядок, формы и сроки представления деклараций. - механизмы проверки достоверности сведений, содержащихся в декларациях. - межведомственное взаимодействие уполномоченных государственных органов при осуществлении контроля в сфере декларирования. - меры ответственности за нарушение положений законодательства о декларировании. 	<p>служащие и муниципальные служащие</p>	<p>утверждении Типовой программы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики в сфере предупреждения коррупции и соблюдения этических норм служебного поведения</p>
		<p>Модуль 3. Защита лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение законодательства о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях. - правовые основы защиты лиц, информирующих о фактах коррупционных правонарушений. - порядок способы и формы сообщения о фактах коррупции. - гарантии защиты прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях. - институциональные и правовые механизмы защиты информаторов. 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, руководители государственных органов, органов местного самоуправления</p>	
		<p>Модуль 4. Управление конфликтом интересов</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовые основы урегулирования конфликта интересов в государственной и муниципальной службе. - понятие конфликта интересов, его виды и формы проявления в системе государственной гражданской и муниципальной службы. - меры по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов. - порядок декларирования личных (частных) интересов 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, руководители государственных органов, органов местного самоуправления</p>	

		<p>государственными и муниципальными служащими.</p> <ul style="list-style-type: none"> - процедуры верификации достоверности деклараций о личных (частных) интересах. - ответственность за нарушение требований законодательства о конфликте интересов. - системы предотвращения и урегулирования конфликта интересов. 	самоуправления	
		<p>Модуль 5. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов: цели, методы и роль в предупреждении коррупции. – понятие, цели и значение антикоррупционной экспертизы. – методология и этапы проведения антикоррупционной экспертизы. – идентификация и классификация коррупциогенных факторов. – уполномоченные государственные органы, осуществляющие антикоррупционную экспертизу. – роль гражданского общества в проведении независимой антикоррупционной экспертизы. – заключение экспертизы и выработка рекомендаций по устранению коррупциогенных факторов. 	Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, руководители государственных органов, органов местного самоуправления	

		<p>Модуль 6. Оценка и управление коррупционными рисками: обеспечение прозрачности и подотчетности в деятельности государственных органов и органов местного самоуправления</p> <ul style="list-style-type: none"> - коррупционные риски в органах государственной власти и местного самоуправления, подходы к оценке и механизмы управлению. – основные подходы и методы оценки коррупционных рисков. – анализ коррупционных рисков в административных процедурах, функциях (полномочиях) государственных органов и органов местного самоуправления. – порядок выявления, систематизации и оценки коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и местного самоуправления. – определение перечня коррупционных рисков и коррупциогенных должностей. – механизмы управления коррупционными рисками: предупреждение, минимизация, контроль и мониторинг. 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, руководители государственных органов, органов местного самоуправления</p>	
		<p>Модуль 7. Этика служебного поведения и антикоррупционные стандарты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовые основы и стандарты служебной этики государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. - нормативно-правовое регулирование и институциональные механизмы обеспечения служебной этики. - основные принципы служебной этики и добросовестного поведения служащих, а также их профессиональные обязанности. - этические нормы и правила о поведения при осуществлении служебной деятельности. - формирование устойчивых антикоррупционных 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие</p>	

	<p>ценностей и моделей поведения служащих, основанных на принципе нетерпимости к коррупции.</p> <ul style="list-style-type: none"> - меры ответственности за нарушение требований служебной этики. 		
	<p>Модуль 8. Нововведение в законодательстве</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуальные изменения в антикоррупционном законодательстве. - обзор и систематизация основных изменений и нововведений в антикоррупционном законодательстве. - применение обновленных норм антикоррупционного законодательства, включая меры уголовной, дисциплинарной и иной юридической ответственности. 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, руководители государственных органов, органов местного самоуправления</p>	
	<p>Модуль 9: Международные обязательства Кыргызской Республики в сфере противодействия коррупции.</p> <ul style="list-style-type: none"> - роль международных антикоррупционных конвенций и стандартов в формировании и реализации государственной антикоррупционной политики. - положения Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции. - рекомендации и инструменты Стамбульского плана действий Антикоррупционной сети по борьбе с коррупцией для стран Восточной Европы и Центральной Азии Организации экономического сотрудничества и развития (Сеть ОЭСР). - Соглашение о сотрудничестве государств - участников Содружества Независимых Государств в противодействии коррупции. - применение международных стандартов и передового опыта зарубежных стран в национальной антикоррупционной политике. 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие</p>	
	<p>Модуль 10. Применение цифровых технологий в качестве инструмента предупреждения коррупции</p> <ul style="list-style-type: none"> - значение цифровых технологий в системе антикоррупционной деятельности. 	<p>Государственные гражданские служащие и муниципальные</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> – ключевые цифровые инструменты предупреждения коррупции; – кибербезопасность и защита данных; – обеспечение прозрачности и доступности информации для граждан в условиях цифровизации государственного управления 	служащие	
7	<p>«Духовно-нравственное развитие и физическая культура личности государственного служащего: реализация положений Доктрины "Унгузол"» (36 асов)</p>	<p>Модуль 1. Доктрина «Национальный дух – мировые высоты» (Унгузол).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Изучение Указа Президента КР № 369. Понятие «национального духа» (Унгу) как основы государственного суверенитета. - Система национальных ценностей: Традиции, обычаи и историческое наследие как источники этических норм для современного управленца. - Связь поколений: Роль государственного служащего в сохранении и трансляции культурного кода народа. <p>Модуль 2. Нравственный облик и профессиональная этика.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Этика служения: Формирование внутренней установки на честность, справедливость и бескорыстие (принцип «Ариет»). - Духовная устойчивость: Психологическая и моральная подготовка к вызовам государственной службы, развитие волевых качеств. - Ответственность перед обществом: Нравственные аспекты принятия управленческих решений и их влияние на благополучие нации. <p>Модуль 3. Физическое воспитание и культура здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Взаимосвязь между крепостью духа и физическим здоровьем (принцип «Саламаттык»). - Внедрение практик физической активности в повседневную деятельность государственных органов. - Использование спорта для развития навыков командной работы, выносливости и целеустремленности. <p>Модуль 4. Практические инструменты развития ценностей.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Техники сохранения эмоционального равновесия и духовной концентрации в стрессовых ситуациях. 	государственные и муниципальные служащие всех уровней	<p>ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по реализации Концепции о духовно-нравственном развитии и физическом воспитании личности на 2021-2026 годы (Распоряжение Кабинета Министров КР от 2 февраля 2022 года № 44-р) п.1.1.7. Разработка учебного модуля и организация повышения потенциала государственных, муниципальных служащих в целях формирования духовно-нравственных ценностей, гражданской идентичности и физического воспитания личности</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Как личные нравственные убеждения руководителя формируют климат в коллективе. - Защита профессиональной среды от идеологий, подрывающих традиционные духовно-нравственные устои. - Ценности государственной службы и развитие человеческого капитала: национальная модель (Доктрина «Унгужол») 		
8	<p>«Государственные финансы и бюджетная политика: механизмы планирования, финансирования и контроля» (36 часов)</p>	<p>Модуль 1: Бюджетная система КР и финансирование государственных программ</p> <ul style="list-style-type: none"> - структура республиканского и местных бюджетов, принципы единства и самостоятельности. - Программное бюджетирование, методология распределения ресурсов не по статьям расходов, а по целям и результатам государственных программ. - Механизмы финансирования государственных программ. - Внебюджетные фонды и специальные счета - роль и порядок использования дополнительных финансовых ресурсов в госсекторе. <p>Модуль 2: Среднесрочное бюджетное планирование в контексте национальных стратегий</p> <ul style="list-style-type: none"> - Инструменты обеспечения соответствия ежегодных бюджетов долгосрочным национальным целям. - Учет гендерных и социальных аспектов при планировании расходов (гендерно-ориентированное бюджетирование). <p>Модуль 3: Финансовый контроль, аудит и риск-менеджмент</p> <ul style="list-style-type: none"> - Система государственного финансового контроля: полномочия Счетной палаты КР и служб внутреннего аудита ведомств. - Внутренний аудит и контроль: международные стандарты и их применение в государственных учреждениях для предотвращения нецелевого использования средств. 		<p>Перечень тем УТМ официально представленный ГАГСМСУ Исх. №01-14/16 от 29.01.2026 г.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Управление финансовыми рисками в проектах, идентификация бюджетных рисков, методы их минимизации и инструменты обеспечения финансовой устойчивости государственных проектов. - Антикоррупционный контроль в финансах, мониторинг подозрительных операций и обеспечение прозрачности государственных закупок. 		
9	<p>«Устойчивое развитие и национальные приоритеты: социальная и экологическая политика» (36 часов)</p>	<p>Модуль 1: Интеграция ЦУР в государственное управление</p> <ul style="list-style-type: none"> - Глобальная повестка 2030 - 17 Целей устойчивого развития и их адаптация к национальному контексту Кыргызской Республики. - Механизмы локализации ЦУР -: как глобальные цели отражаются в отраслевых и территориальных программах развития. - Мониторинг прогресса, система национальных индикаторов ЦУР и использование данных для корректировки государственной политики. <p>Модуль 2: Экологическая политика и «зелёная экономика» в национальных стратегиях»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стратегия «зеленого» роста: низкоуглеродное развитие, энергоэффективность и внедрение экологически чистых технологий в государственном секторе. - Инструменты «зелёной экономики»: механизмы стимулирования экологически чистого производства и поддержка инновационных технологий. - Экологическая устойчивость: роль государственных и муниципальных органов в реализации национальных экологических программ и стратеги - Климатическая устойчивость: адаптация отраслей экономики (сельское хозяйство, энергетика) к изменению климата в рамках национальных приоритетов. <p>Модуль 3: Социальная политика и развитие человеческого капитала</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приоритетность инвестиций в здравоохранение, образование и науку как основу долгосрочного роста. - Политика занятости и сокращение бедности, 	государственные и муниципальные служащие всех уровней	Перечень тем УТМ официально представленный ГАГСМСУ Исх. №01-14/16 от 29.01.2026 г.

		<ul style="list-style-type: none"> - современные механизмы социальной защиты и стимулирование создания достойных рабочих мест. - Демографическая политика, управление миграционными процессами и поддержка молодежных инициатив. <p>Модуль 4: Региональное развитие и децентрализация</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стратегические задачи развития регионов: сокращение разрыва в качестве жизни между городами и селами, поддержка «точек роста». - Инструменты децентрализации: расширение полномочий и финансовой базы местного самоуправления (МСУ). - Цифровизация регионов: развитие инфраструктуры и предоставление электронных услуг на местном уровне. <p>Модуль 5: Гендерная политика и инклюзивное развитие</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внедрение принципов равенства на всех этапах разработки и реализации государственных программ. - Инклюзивное государственное управление, обеспечение равного доступа к ресурсам и участию в принятии решений для женщин, лиц с инвалидностью и уязвимых групп. - Бюджетирование с учетом инклюзии, анализ распределения государственных средств через призму интересов различных слоев населения. 		
10	«Управление человеческими ресурсами и институциональное развитие в системе государственной и муниципальной службы» (36 часов)	<p>Модуль 1. Современная политика управления человеческими ресурсами на государственной и муниципальной службе Кыргызской Республики.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стратегические направления развития госслужбы, обзор актуальных нормативных правовых актов и реформ. - Формирование резерва и планирование преемственности на ключевых должностях. - Компетентностный подход и оценка эффективности государственной гражданской службы и муниципальной службы. - Разработка и применение профилей компетенций для различных категорий служащих. 	Служащие, занимающие главные административные должности, сотрудники служб развития человеческих ресурсов	Перечень тем УТМ официально представленный ГАГСМСУ Исх. №01-14/16 от 29.01.2026 г.

		<ul style="list-style-type: none">- Ключевые показатели эффективности (KPI) в госуправлении: методология разработки и внедрения.- Использование результатов оценки для формирования индивидуальных планов развития (ИПР) сотрудников.Модуль 2. Лидерство и управление изменениями, этика и антикоррупционные стандарты, стресс-менеджмент и профессиональная устойчивость государственной и муниципальной службы Кыргызской Республики.- Кодекс этики государственного и муниципального служащего КР: нормы поведения и ответственность.- Идентификация, декларирование и алгоритмы урегулирования конфликта интересов на рабочем месте.- Формирование антикоррупционной культуры и механизмы внутреннего комплаенс-контроля в ведомствах.- Этика, конфликт интересов и антикоррупционный комплаенс.- Стили лидерства в условиях трансформации государственного сектора.- Управление изменениями: инструменты преодоления сопротивления коллектива при внедрении инноваций.- Роль руководителя в координации команд для успешного достижения индикаторов Национальной программы развития.- Причины, симптомы и стадии профессионального выгорания на государственной службе.- Практические техники эмоциональной саморегуляции и восстановления ресурса в условиях многозадачности.- Организационные меры по снижению уровня стресса в коллективе и поддержание баланса работы и личной жизни.- Профессиональная устойчивость и управление стрессом в публичной службе.		
--	--	---	--	--

Модуль 3. Понятие и роль управления талантами в организации. Современные модели Talent management.

- Эволюция концепции управления талантами (Talent Management) и специфика ее применения в государственном секторе.
- Жизненный цикл сотрудника и выявление высокопотенциальных кадров.
- Интеграция управления талантами в общую стратегию институционального развития ведомства.
- Управление талантами в государственном секторе.
- Наставничество и коучинг как инструменты развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.
- Институционализация наставничества: алгоритмы адаптации молодых специалистов и передача опыта.
- Базовые принципы и модели коучинга в повседневной работе руководителя.
- Развивающая обратная связь как важнейший элемент непрерывного обучения на рабочем месте.
- Вовлечённость талантов и её влияние на результат.
- Понятие вовлеченности: отличия от лояльности и удовлетворенности условиями труда.
- Инструменты измерения уровня вовлеченности сотрудников госорганов (опросы, пульс-исследования).
- Системы нематериальной мотивации и создание поддерживающей организационной культуры для удержания талантов.
- Вовлеченность персонала и организационная эффективность
- Современные не директивные методы управления в государственном секторе.

11	<p>«Международное сотрудничество Кыргызской Республики: экономическая интеграция и международные проекты и программы» (36 часов)</p>	<p>Модуль 1. Международные обязательства Кыргызской Республики и их отражение в национальных стратегиях.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Интеграция глобальных повесток в государственное управление: локализация Целей устойчивого развития (ЦУР), выполнение климатических соглашений и конвенций ООН на уровне отраслевых программ. - Экономическая интеграция и обязательства в рамках международных объединений (ЕАЭС, ШОС, ВТО), влияние на формирование национальной политики, стандартов и регламентов. - Механизмы имплементации международных норм, процессы гармонизации национального законодательства и межведомственная координация при выполнении международных договоров. <p>Модуль 2. Управление международными проектами и программами технической помощи.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Жизненный цикл донорского проекта, правила привлечения внешней помощи, проектное планирование и согласование с национальными приоритетами развития. - Специфика администрирования программ развития (ВБ, АБР, структуры ООН и др.), международные стандарты закупок, финансового управления и предоставления отчетности. - Обеспечение устойчивости результатов проектов, передача активов государству, институционализация достигнутых изменений и предотвращение дублирования инициатив. - Партнёрства и многоуровневое управление: государство–бизнес–общество–международные организации 	<p>Специалисты профильных отделов государственных органов и органов МСУ</p>	<p>Перечень тем УТМ официально представленный ГАГСМСУ Исх. №01-14/16 от 29.01.2026 г.</p>
----	---	---	---	---

12	<p>«Государственная политика противодействия экстремизму и терроризму» (36 часов) актуализация и переработка в электронный формат модуля, ранее разработанного УТМ для размещения на ЦОП</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Программа Кабинета Министров КР по противодействию экстремизму и терроризму на 2023-2027 годы. - Обеспечение взаимодействия и координации государственных органов и органов местного самоуправления в исполнении мер по противодействию экстремизму и терроризму. - Развитие взаимодействия с институтами и представителями гражданского общества, средствами массовой информации (далее - СМИ) в реализации государственной политики по противодействию экстремизму и терроризму. - Системы мониторинга и оценки качества реализации государственной политики по противодействию экстремизму и терроризму. - Профилактическая работа, направленная на противодействие экстремизму и терроризму. 	<p>руководители, специалисты структурных подразделений государственных органов и органов МСУ, в чьи функции входит взаимодействие с гражданским обществом</p>	<p>ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 15 марта 2023 года №141</p> <p>Об утверждении Программы Кабинета Министров Кыргызской Республики по противодействию экстремизму и терроризму на 2023-2027 годы</p>
13	<p>«Государственная политика в сфере профилактики правонарушений» (36 часов) актуализация и переработка в электронный формат модуля, ранее разработанного УТМ для размещения на ЦОП</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие системы профилактики правонарушений через правовое регулирование. - Координация усилий государственных органов, органов МСУ и гражданского общества в сфере профилактики правонарушений - Развитие системы учета, анализа и прогнозирования правонарушений. - Внедрение современных информационных систем и технологий в сфере профилактики правонарушений, обеспечения общественного порядка и общественной безопасности. - Совершенствование механизмов взаимодействия субъектов профилактики с населением в целях повышения доверия к государственным органам и органам местного самоуправления. - Привлечение внимания общественности и вовлечения граждан в профилактику правонарушений. - Превентивная государственная политика и управление социальными рисками. 	<p>руководители, специалисты структурных подразделений государственных органов и органов МСУ, в чьи функции входит взаимодействие с гражданским обществом</p>	<p>Национальный план действий на 2026–2028 годы по реализации Концепции государственной политики в сфере профилактики правонарушений на 2022–2028 годы П.40.2. Проведение курсов повышения квалификации по профилактике правонарушений для субъектов профилактики в рамках государственного заказа</p>

14	<p>«Политическое лидерство в государственном управлении»</p>	<p>Модуль 1. Основы политического лидерства в современной системе государственного управления</p> <ul style="list-style-type: none"> - Природа политического лидерства: отличия политического руководства от административного управления (менеджмента). - Современные модели и типологии политического лидерства. - Политическая психология: эмоциональный интеллект лидера и психология принятия властных решений. - Стратегическое видение и политическое прогнозирование - Формирование политической повестки: целеполагание в контексте Национальной программы развития Кыргызской Республики. - Управление политическими рисками и кризисное лидерство: поведение руководителя в условиях нестабильности и социальных конфликтов. - Искусство коалиционной политики: механизмы поиска консенсуса, лоббирование государственных интересов и политическая медиация. <p>Модуль 2. Публичные коммуникации и имидж политического лидера</p> <ul style="list-style-type: none"> - Политическая риторика и ораторское искусство: технологии убеждающей коммуникации и навыки публичных выступлений. - Цифровое лидерство: позиционирование политика в социальных сетях, взаимодействие с аудиторией и противодействие информационным атакам (фейкам). - Управление репутацией: формирование доверия населения к институтам власти через личный бренд руководителя. - Инклюзивное политическое лидерство и представительство - Женское политическое лидерство: роль женщин в большой политике и миростроительстве - Обеспечение инклюзии: учет интересов меньшинств, уязвимых групп и молодежи при формировании государственной политики. 	<p>Руководители министерств и ведомств, структурных подразделений государственных органов и органов МСУ, в чьи функции входит взаимодействие с гражданским обществом</p>	<p>Перечень тем УТМ официально представленный МТСОМ КР</p>
----	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none">- Механизмы вовлечения гражданского общества в процессы принятия политических решений.- Этика и ценностный фундамент политического лидера- Моральные императивы власти: политическая этика, ответственность за принятые решения и служение национальным интересам (в контексте Доктрины «Унгужол»).- Противодействие политической коррупции: обеспечение прозрачности процессов распределения ресурсов и политической конкуренции.- Историческое лидерство: разбор кейсов выдающихся государственных деятелей Кыргызстана и мира.		
--	--	---	--	--